

# 令和5年度事業報告

## 概 要

新型コロナウイルスの法的位置付けが変更されて1年以上が経過し、街には日常生活が戻っている中、超高齢化社会にあつて地域社会に欠かせないシルバー人材センター事業も早急に以前の状況を取り戻さなければなりません。受託事業に関しては前年度と比較して微減、派遣事業はほとんど同額となり、両事業を合わせた実績は、契約件数が14,793件と前年度より929件の減、契約金額は、1,247,103千円と前年度より6,877千円の減、率で0.5%の減、残念ながら目に見える実績回復とはなりませんでした。

令和6年度においては、経済社会の回復の波に合わせてシルバー事業も活性化するよう、事業運営に取り組んでまいります。

事業実績等については資料1のとおりです。

## 1 財政基盤の強化

### (1) 新規職種等の検討

札幌市から、町内会未加入者に対する「広報誌配布業務」について問い合わせがあり、具体的な取扱いについて検討した結果、令和6年度に一部の地域ではありますが実施できる見込みとなりました。今後、取扱い地域の拡大も期待できることからその可能性について札幌市と協議を継続していきます。

### (2) 賛助会員の拡充

賛助会員は、新たに4件の入会がありました。契約終了などの理由で同件数の退会があり、結果、年度当初と同じ合計41団体となりました。

### (3) 効果的な運営経費の執行

インボイス制度や諸経費の増に対応するため、事務費率の見直しや通信費、委託費等の経費の節減に極力努め、無駄のない運営経費の執行に努めました。

### (4) 配分金見積基準表の改定

令和5年10月1日発効の北海道の最低賃金の改定に伴い、前年度と同様に「配分金見積基準表検討委員会」において改定に向けた検討を行い、令和6年4月1日から新しい「配分金見積基準表」での運用としました。

## 2 受注体制の強化

### (1) 会員の入会促進

令和6年度で最終年度となる「第2次会員100万人達成計画」ですが、前年度と同様にコロナ禍の影響で全国的に会員数が伸び悩み、当センターにおいても地域班の協力を得て区毎の出張入会相談窓口を継続して実施しましたが、思うような結果が得られず、入会者数は前年度より22名の増となったものの退会者も25人増となり、依然として伸び悩みの傾向が続いています。

会員数の増はシルバー事業の大切な柱であることから、入会手続きの見直しに

取組み、従来の支部又は出張相談窓口への来訪に加え、Web 入会システムの導入を検討し、令和6年度から運用することとしました。

また、北海道シルバー人材センター連合会が実施する「シルバー事業説明会」や札幌市が主催する高齢者向け仕事説明会へは引き続き参加しましたが、前年度とほぼ同規模の参加者であり、入会者の増には直接結びつきませんでした。

札幌市の協力による地下鉄駅の掲示板（約24カ所）へのポスター掲出は、昨年度に続いて2回実施し、入会促進に努めました。

## (2) 就業開拓の推進

札幌市には生活支援体制整備事業への協力と、会員増のため広報誌を利用した入会説明会の日程や事業PR記事等の掲載要請、民間事業所へは、就業機会創出員による小・中学校、幼稚園・保育園、介護施設等に的を絞った訪問活動を継続した結果、裁縫や屋内清掃、除草業務の依頼がありました。また、一般家庭には、全会員によるPRチラシの配布を年2回実施した他、季節的に需要がある植木の手入れ、冬囲い作業の再利用案内を継続して実施し、就業機会の確保に努めました。当該職種を希望する会員が年々減少傾向にあることから、今後、発注者の要望に十分応えられない状況が懸念されます。

さらには、現状を明確化し改善策を検討するため、技能系3職種（植木の手入れ、冬囲い、機械除草）で依頼のあった発注者100件へアンケートを実施しました。結果については今後の就業に役立てるよう当該職種の就業会員約460人に令和6年度当初に送付する作業に関する注意文書に同封することとしました。

## (3) 会員の技術・技能の向上

安全意識の高揚を主な目的として、研修会受講後5年を経過した技能系3職種の会員を対象とした「更新研修」は6年目を迎え、合計5回開催し、97人が受講しました。

その他の各種技能研修会については、受講定員の人数制限も緩和して実施した結果、全体の受講人数は前年度より大幅に増え79人多い252人となりました。

また、派遣会員を対象としたキャリア形成支援研修会は、コロナ禍の影響で令和元年度以来の実施となり合計4回開催し、80人が受講しました。

## 研修会実施状況

研 修 名	開催日数	受講者数
毛筆宛名書き	2 開催 20日間	31人
毛筆賞状書き	1 開催 10日間	12人
機械除草	2 開催 6日間	24人
機械除草（上級）	1 開催 2日間	18人
植木の手入れ	2 開催 4日間	21人
植木の手入れ（上級）	1 開催 2日間	14人
植木の冬囲い	1 開催 4日間	23人
植木の冬囲い（上級）	1 開催 2日間	11人

更新研修	2 開催	2 日間	9 8 人
合 計	1 3 回	5 2 日間	2 5 2 人

### 3 就業体制の整備

#### (1) 就業機会の拡大

「共働・共助」の理念に基づき長期・重複就業を是正し、より多くの会員に就業の機会を提供することを目的とした「就業期限基準」は、対象となる3業務で合計81人の方々が令和5年度末での交替の対象となりました。

シルバー事業におけるデジタル化を進めるため、会員向け Web サービスの導入を検討していましたが、パソコン・スマートフォンから気軽に情報が閲覧できる「会員クラウドサービス」の運用を令和5年度より開始しました。また、操作説明会を区単位で5～6月に開催しましたが、会員継続調査において「利用したいが操作方法等が分からない」という意見も多数あったことから、より多くの会員に利用していただくよう令和6年度においても操作説明会を実施することとし、会報でもお知らせをしました。当面は、配分金支払明細書の閲覧やセンターからのお知らせでの運用ですが、今後、掲載する内容の充実を図るとともに順次機能を拡張しデジタル化に向けた取り組みを推進していきます。

派遣事業については、前年度と同様、大手派遣先の事業規模の縮小等により厳しい状況ですが、新規の契約も徐々に増えていることから、今後も社会のニーズに応えるべく取り組んでいきます。

#### (2) 適正就業の推進

シルバー事業に対する地域社会からの適切な理解、協力を得ることは大変重要です。引き続き新入会員及び発注者に対し「適正就業ガイドライン」を活用した事業に関する啓発活動は実施していきます。

#### (3) 会員継続調査

会員3,370人に対して調査票を送付し、2,774人から返信がありました。結果は次表のとおり「会員を継続する」が2,468人(88.9%)、「令和5年度末で退会する」が306人(11.0%)でした。

また、仕事の提供をしてほしい、希望以外の仕事でもよいと記入があった会員のうち、仕事の連絡及び希望職種の変更となった件数は、令和6年3月末現在で160件でした。

### 令和5年度会員継続調査結果

1 調査年月	令和6年1月～令和6年2月
2 調査票回収状況	
(1) 発送数	3,370枚(人)
(2) 回収数	2,774枚(人)
(3) 回収率	82.3%

### 3 調査項目

#### (1) 会員継続について

- ① 会員を継続する 2,468人
- ② 令和5年度末で退会する 306人

#### (2) 会員を継続すると答えた方の就業状況 (2,468人中)

項 目	人 数	割 合
1 令和5年4月から調査時までには仕事をした	2,110人	85.6%
2 令和5年4月から調査時までには仕事をしなかった	332人	13.5%
3 回答なし	26人	0.9%

#### (3) 仕事をしなかった理由 (332人中)

項 目	人 数	割 合
1 仕事の提供がなかった	158人	47.6%
2 病気(本人)のため	19人	5.7%
3 体力に自信がなかった	13人	3.9%
4 長期間不在だった	1人	0.3%
5 希望の仕事ではなかった	39人	11.8%
6 家庭の事情により	23人	6.9%
7 技術・技能に自信がなかった	1人	0.3%
8 その他	67人	20.2%
9 回答なし	11人	3.3%

#### (4) 退会すると答えた方の理由 (306人中)

項 目	人 数	割 合
1 病気のため	67人	21.9%
2 シルバー事業を通じて就職	3人	1.0%
3 その他で就職	50人	16.4%
4 転居	4人	1.3%
5 希望する仕事なし	23人	7.5%
6 就業機会なし	27人	8.8%
7 家庭の事情(介護等)	27人	8.8%
8 加齢	56人	18.3%
9 他団体への加入	1人	0.3%
10 センター運営に対する不満	4人	1.3%
11 その他	42人	13.7%
12 回答なし	2人	0.7%

#### (5) 健康診断受診状況 (2,468人中)

項 目	人 数	割 合
1 受診した	2,183人	88.4%
2 受診しなかった	256人	10.4%
3 回答なし	29人	1.2%

(6) 会員向け Web サービスの利用状況 (2, 468人中)

項 目	人 数	割 合
1 利用している・これからも利用したい	958 人	38.8%
2 利用したいが操作方法等がわからない	550 人	22.3%
3 今後も利用するつもりはない	446 人	18.1%
4 利用できる環境が整っていない	297 人	12.0%
5 回答なし	217 人	8.8%

(7) センターに対する意見・要望等 (323人中)

項 目	人 数	割 合
1 仕事の提供をしてほしい (具体的記入有り)	268 人	83.0%
2 希望以外の仕事でも良い (具体的記入有り)	55 人	17.0%

#### 4 地域班・職群班組織の充実

##### (1) 地域班活動の活性化

地域班活動については、活動の制限がなくなったことにより、各区の諸会議の開催状況も以前と同様に戻りつつあります。

今後、普及啓発活動やボランティア活動についても、従来にも増して積極的に取り組まれることが期待できます。

##### (2) 職群班活動の推進

安全・適正就業の推進や技術・技能の向上に効果があるグループ就業ですが、会員の高齢化により、一部の職種においては後継者の育成が問題となっている等、今後、更にその重要性が増してきます。

職種グループ数は、庭作業職種での再編もあり全体としては、若干の減少傾向にありますが、効果的な活動を見据えての結果であり、今後も組織の充実、発展を推進していきます。

また、女性会員を中心とした「裁縫」職種グループは、その依頼件数も徐々に増えてきており、就業機会の拡大が女性会員の入会促進にも結び付くことが期待できます。

主な各区地域班活動状況 (センター全体での活動を除く) 単位:回

区		中央	豊平	南	白石	厚別	清田	西	手稲	北	東	計
会 議 関 係	地域班会議	13	12			5	2					32
	運営委員会	12	15	7	12	6	10	15	14	9	15	115
	地域懇談会	2	2	2	3		2	5	4	2	2	24
	女性部連絡会議	4	8	1	5			3	11	3	1	36
	世話役連絡調整会議		4		2			5	1			12
	代表世話役連絡調整会議		2									2
	職種グループ会議	2	2	14		2		2	2		25	49

	計	33	45	24	22	13	14	30	32	14	43	270
普及啓発関係	普及啓発活動	3	1				2	1				7
	地域班会報誌等の発行	3	2	2			4	3			2	16
	ボランティア活動	1					1	1				3
	計	7	3	2			7	5			2	26
独自研修関係	植木の手入れ	4	1				2	7	1	2	1	18
	植木の冬囲い	2	1				1		1			5
	除草（機械）	4	1	2			1	1	1	1	1	12
	パソコン					2						2
	裁縫							3	2	3		8
	計	10	3	2		2	4	11	5	6	2	45
	親睦行事	10	9				1	2		3		25

## 5 安全就業の確保

健康で働く意欲のある高齢者が自らの生きがいの充実と社会参加を目的とするシルバー事業にとって、安全就業は大変重要であり、安全は全てに優先します。

自分自身が安全を確認し、安全・安心な就業を行うという意識啓発も大切ですが、組織的にお互いの安全意識向上に努めるため、また賠償事故やトラブル防止、健康管理の確保という観点からも、複数就業の推進に取り組みました。

### (1) 安全就業の強化

#### ① 「安全・適正就業委員会」による就業現場視察（6カ所）を実施しました。

対象は、事故の多い職種を中心として、過去の事件事例等を参考に具体的な安全対策がされているか、また作業別安全就業基準の遵守状況等を確認しました。

前年度は技能系3職種（植木の手入れ、冬囲い、機械除草）で7件の損害賠償事故が発生しましたが、令和5年度においても残念ながら機械除草作業で同件数発生しており、再発防止を目的とした安全・適正就業委員による現場検証を実施しました。このうち6件の事故について事故措置審議会が開かれ、この結果については会報第131号（4月号）で会員の皆様にお知らせしました。

従来より、作業前の状況確認や打合せ等の重要性が謳われており、「自己チェック票」の活用を含めた作業別安全就業基準の遵守を再度徹底し、事故ゼロを目標に、安全就業の推進に努めていきます。

#### ② 技能系3職種を中心とした各区の代表者による意見交換の機会を支部単位で開催し、それぞれの区での安全就業に関する具体的な活動状況や後継者不足を含めた課題等について情報交換を実施しました。今後もこの取り組みは継続していきます。

#### ③ 近年、転倒による傷害事故が増えており、このことは傷害事故発生件数にも顕著に現れています。原因は冬道で足を滑らせるケースが多いのですが、就業

会員の高齢化の影響も考えられることから、前年度に引き続き、会報に健康診断の受診奨励と併せ就業中及び途上の転倒事故についての注意喚起文書を掲載しました。

## (2) 事故発生状況

令和5年度の事故発生状況は、傷害事故32件、損害賠償事故14件の合計46件で、前年度より傷害が17件の増、賠償が3件の増となっており、全体では残念ながら20件と大幅に増となりました。

傷害事故では、就業中や途上での転倒事故が18件と前年度より10件も増えており、年々増加傾向にあります。また前年度は持病に起因する事例が2件ありましたが今年度はゼロ件でした。しかし、普段からの健康管理は重要であることから健康診断の受診奨励は継続していきます。

年度別傷害事故・損害賠償事故発生状況（受託事業のみ）

事 故 の 内 容		4年度	5年度
傷 害 事 故	墜落・転落	1	2
	転 倒	8	18
	切れ、こすれ	0	1
	有害物等との接触	1	1
	交通事故（道路）	1	1
	動作の反動、無理な動作	0	3
	蜂・犬・蛇等に刺され、噛まれ	1	6
	その他	3	0
	計	15	32
損 害 賠 償 事 故	飛散させた物で損壊	2	4
	器具・用具を接触させ損壊	4	5
	倒したり、ぶついたりして損壊	2	3
	汚損・変質	0	1
	運搬・搬出中に損壊	1	1
	その他の就業中の損壊	2	0
	計	11	14
合 計		26	46

## 6 広報活動の充実

### (1) 会員への情報提供

会報「シルバーさっぽろ」は、各地域班の活動状況等を順番に掲載するとともに、近年、転倒によるケガが増えていることから、会員の健康面もサポートできるよう体力や筋力の衰えを防止するための「おすすめカンタンストレッチ体操」を引き続き掲載する等、内容の充実に努めました。

また、シルバー事業に関する記事だけではなく、日常生活に関する情報として特殊詐欺や住宅火災に関する注意喚起の記事も北海道警察や札幌市消防局の協力を得て掲載しました。

## (2) 普及啓発活動

- ① 令和5年8月28日から9月1日までの5日間、札幌市役所ロビーでパネル展を開催し、会員募集も含めたシルバー事業の普及啓発を行いました。当日は、各地域班が曜日別に担当し、市民からの相談等にも対応しました。  
また、令和5年9月26日、27日の2日間、北海道シルバー人材センター連合会が主催するパネル展が北海道庁ロビーで開催され、前年度に引き続き女性会員の拡大等を図る目的で当センターの女性部に協力の要請があり、当日は5区の地域班女性部会員が担当日を振分けて参加しました。
- ② 各区地域班における普及啓発活動は、コロナウイルスによる様々な規制が緩和されたことにより、徐々にではありますがチラシ・ティッシュの配付等の活動も再開してきている他、前年度に引き続き1区がパネル展を開催しました。
- ③ 全会員による「普及啓発チラシ」の配布は計画どおり年2回実施しました。
- ④ 屋外での就業時における「のぼり」の掲出は、昨年同様、一部の就業時での貸出実績でしたが、今後、就業に限らず地域班活動時についても積極的な利用を進めていきます。
- ⑤ 道央圏6センター（札幌、江別、北広島、恵庭、伊達、石狩）が参加する北海道シルバー人材センター連合会主催の「シルバーフェスティバル」は感染拡大防止のため3年連続して中止となりました。

## 7 第3次基本計画に基づく事業の実施

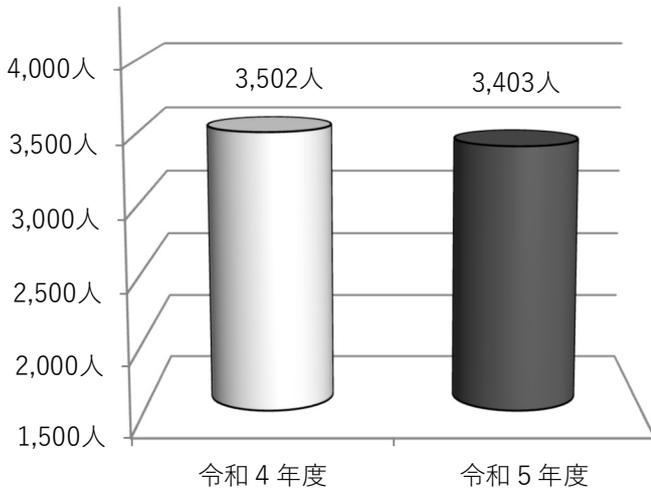
時代の変化のスピードに対応できるよう3ヶ年の計画とした「第3次基本計画」は計画の中間年度を迎え、事業計画推進委員会の4部会において、主要課題とこれに対する具体的施策について取組んでおり、今後も推進していきます。

## 8 各種会議の開催状況

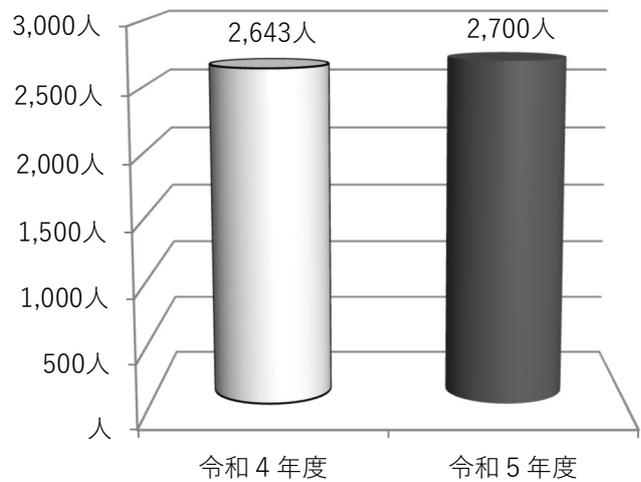
令和5年度に開催された総会、理事会等の各種会議の開催状況は資料2のとおりです。

## ①事業年度別会員数・就業実人員・就業延人員・契約件数・契約金額

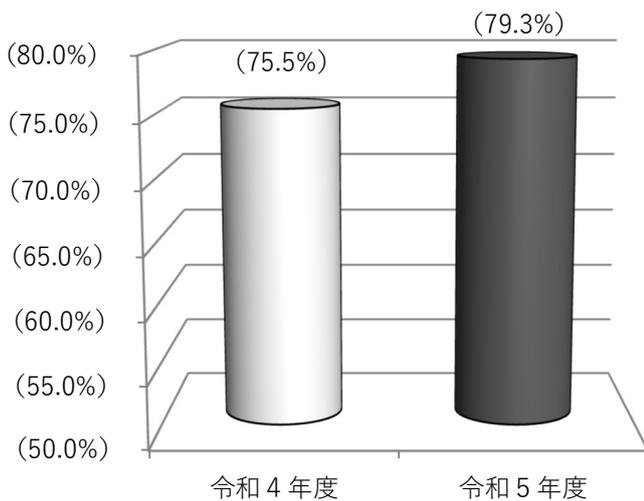
会員数



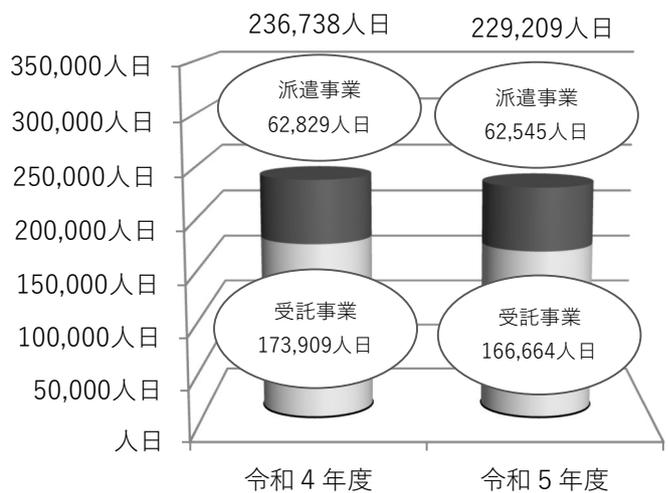
就業実人員（派遣事業含）※



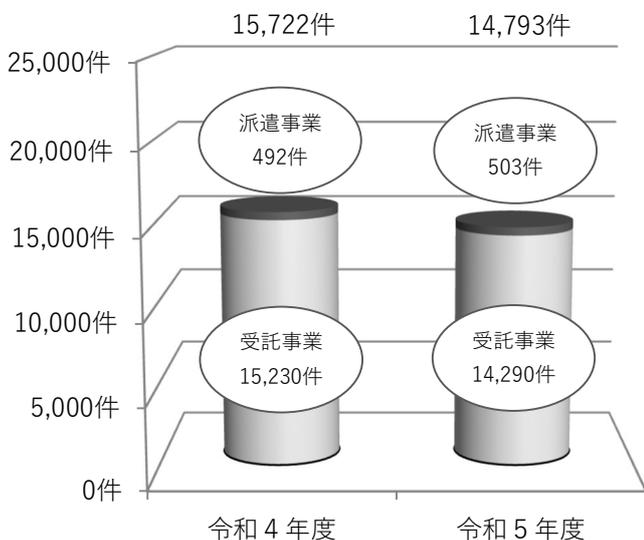
就業率（派遣事業含）※



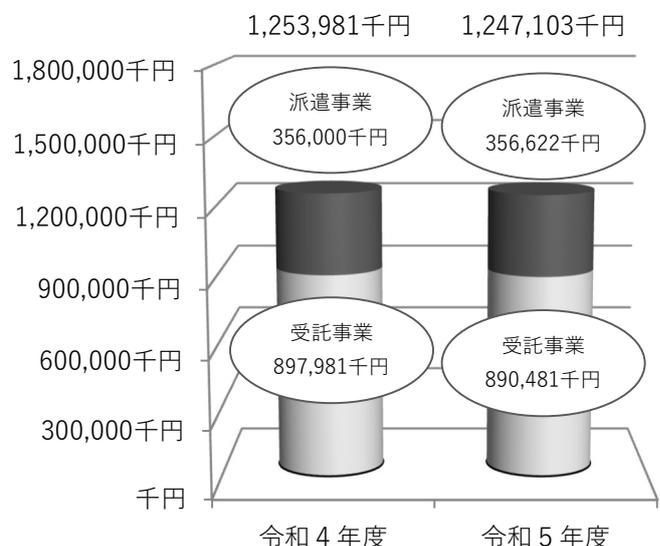
就業延人員※



契約件数※



契約金額※

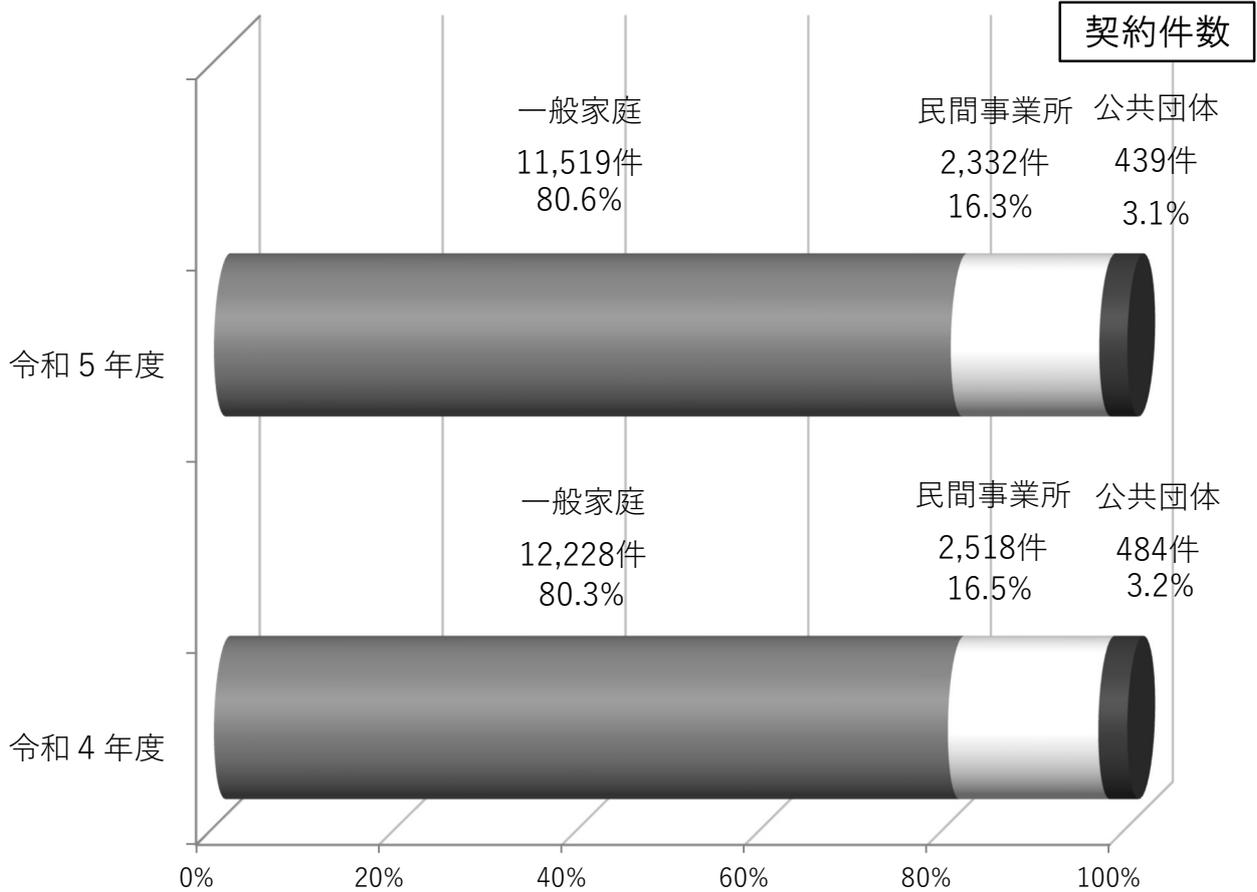


※「派遣事業」の実施主体は公益社団法人北海道シルバー人材センター連合会。

## ②契約件数・契約金額（受託事業）

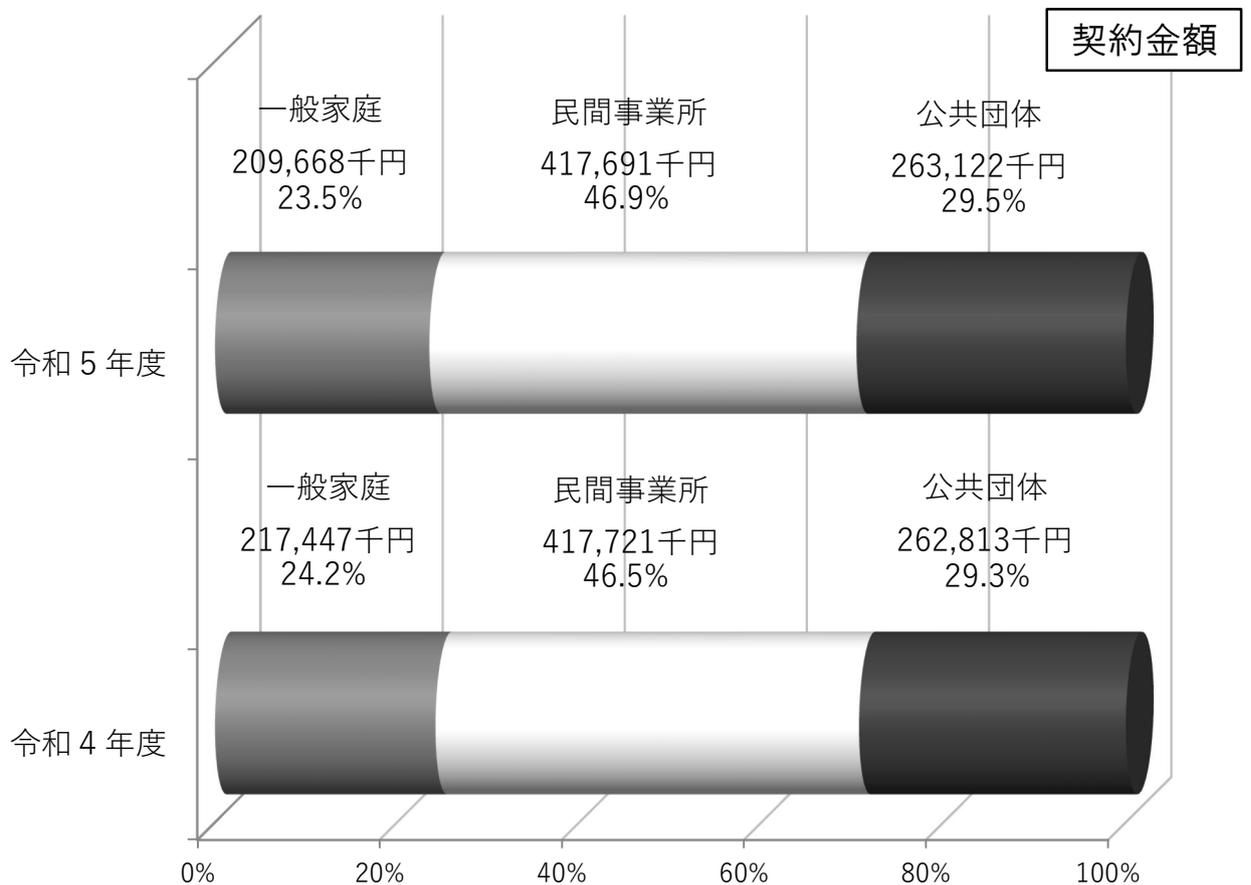
令和5年度 14,290件 (前年比 93.8%)

令和4年度 15,230件

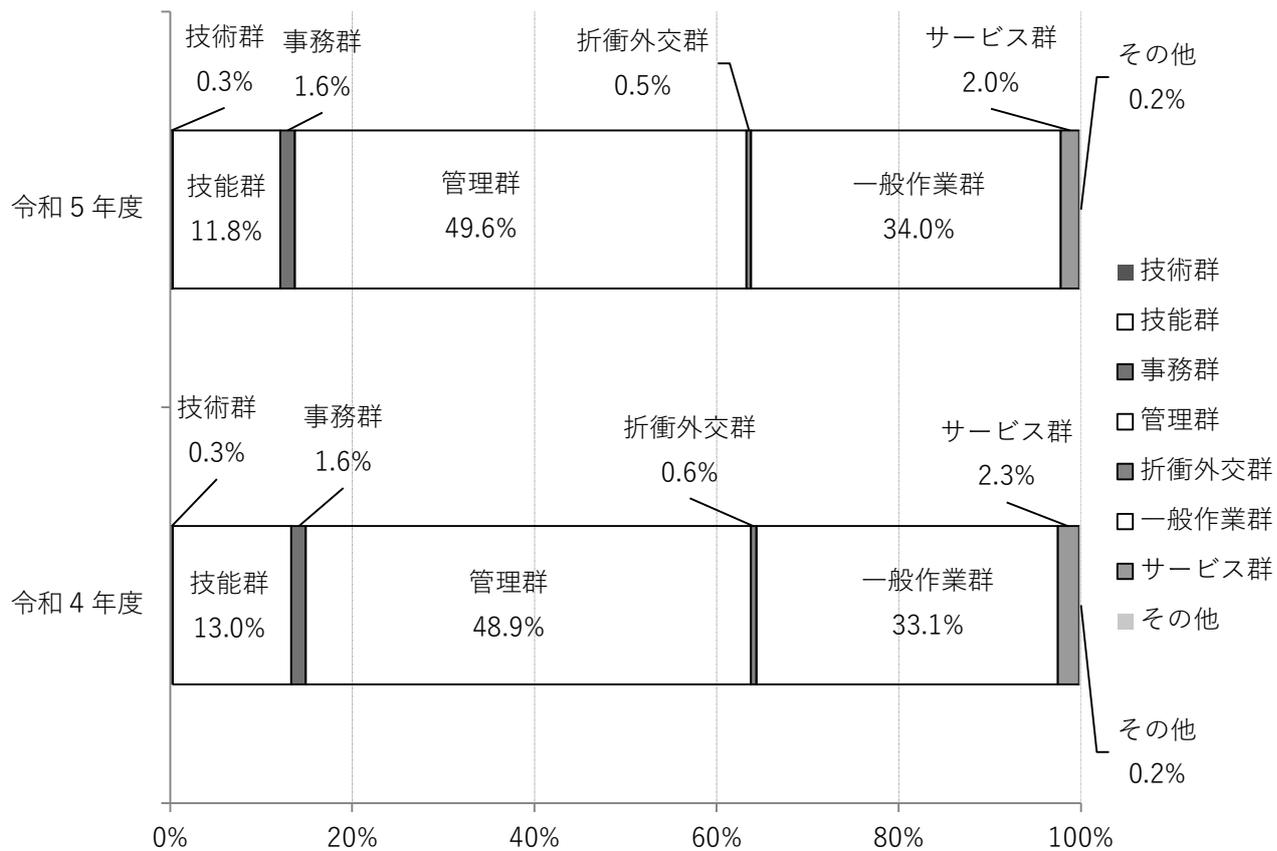


令和5年度 890,481千円 (前年比 99.2%)

令和4年度 897,981千円



### ③職群別契約額構成比（受託事業）



### ④年度別会員登録状況

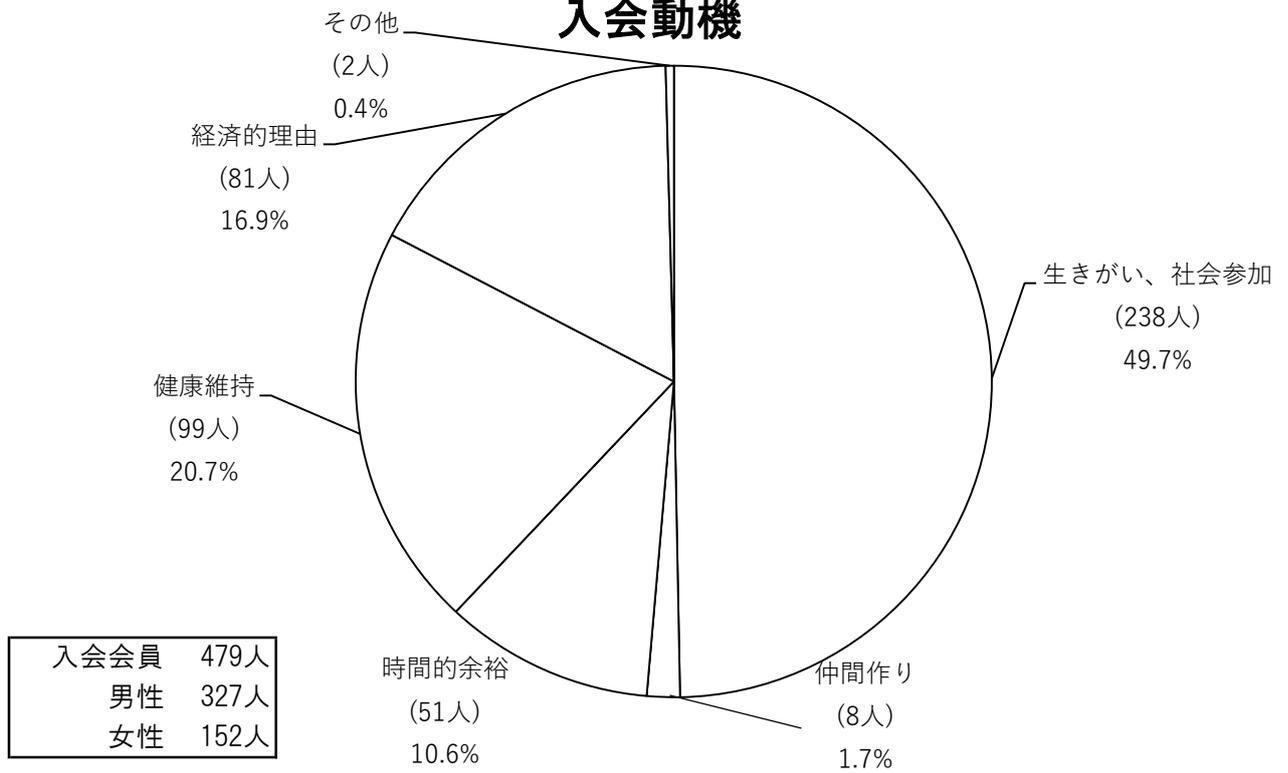
令和5年度 3,403人

令和4年度 3,502人

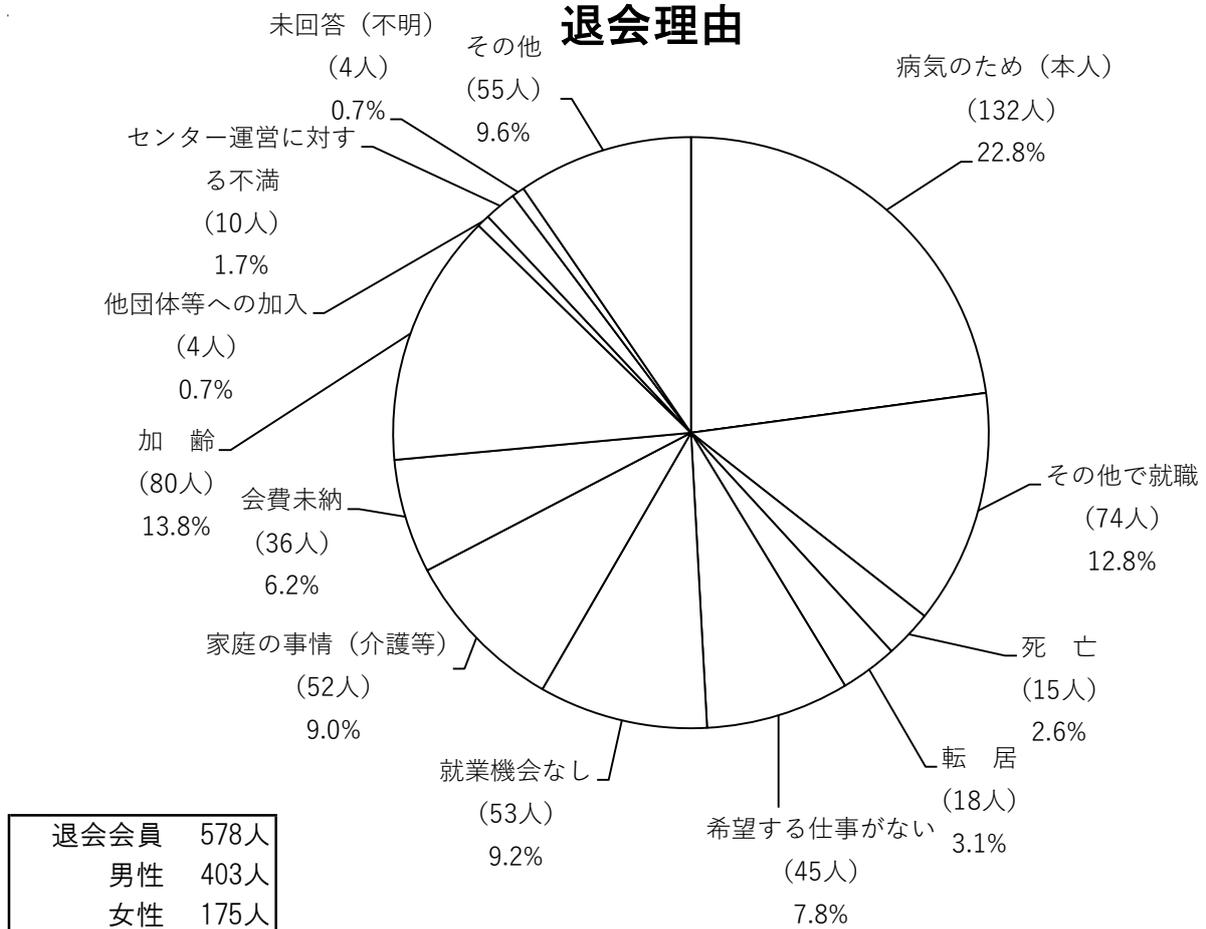


⑤新入会員の入会動機・退会会員の退会理由

**入会動機**



**退会理由**



## (1) 総 会

会 議 名	開催年月日	議 事
定 時 総 会	令 和 5 年 6 月 12 日	1 報告事項 (1) 令和5年度 事業計画について (2) 令和5年度 収支予算について (3) 就業規約の改定について 2 承認事項 (1) 令和4年度 事業報告の件 (2) 令和4年度 収支報告の件 (3) 令和4年度 決算報告の件 (4) 役員を選任の件

## (2) 理事会

会 議 名	開催年月日	議 事
第 1 回 理 事 会	令 和 5 年 5 月 19 日	1 報告事項 (1) 会員の入退会状況について (～3月) (2) 事業実績について (～3月) (3) 前回理事会以降の会議・行事について (4) 今後実施の会議・行事について (5) 令和5年度 出張入会相談窓口の開催について (6) 安全・適正就業委員の委嘱について (7) 会報編集委員の委嘱について (8) 配分金見積基準表検討委員の委嘱について (9) 令和5年度 就業機会創出員について 2 承認事項 (1) 令和4年度 事業報告の件 (2) 令和4年度 第2次収支補正予算の件 (3) 令和4年度 収支報告の件 (4) 令和4年度 決算報告の件 (5) 令和5年度 収支補正予算の件 (6) 次期役員候補者選考委員の委嘱に関する件 (7) 第23期役員候補者の推薦に関する件 (8) 令和5年度定時総会開催に関する件 (9) 諸規程の改定の件 3 その他
第 2 回 理 事 会	令 和 5 年 8 月 25 日	1 報告事項 (1) 会員の入退会状況について (～7月) (2) 事業実績について (～7月) (3) 前回理事会以降の会議・行事について (4) 今後実施の会議・行事について (5) 各種委員会の委員長等について (6) 就業期限基準(5年基準)対象者への対応について (7) 「会員下見作業」に対する報酬支払の試行実施について (8) 国及び全シ協が検討している新契約方式について (情報提供) 2 承認事項 (1) 札幌市への要請活動の件 3 その他
第 3 回 理 事 会	令 和 5 年 11 月 24 日	1 報告事項 (1) 会員の入退会状況について (～10月)

		<ul style="list-style-type: none"> <li>(2) 事業実績について（～10月）</li> <li>(3) 前回理事会以降の会議・行事について</li> <li>(4) 今後実施の会議・行事について</li> <li>(5) 安全・適正就業委員の交代について</li> <li>(6) 令和5年度パネル展の実施結果について</li> <li>(7) 国及び全シ協が検討している新契約方式について（情報提供）</li> </ul> <p>2 承認事項</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>(1) 令和5年度「会員継続調査」実施の件</li> <li>(2) 諸規程の改定の件</li> </ul> <p>3 その他</p>
第4回理事会	令和6年 3月15日	<p>1 報告事項</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>(1) 会員の入退会状況について（～2月）</li> <li>(2) 賛助会員の入会状況について（～2月）</li> <li>(3) 事業実績について（～2月）</li> <li>(4) 前回理事会以降の会議・行事について</li> <li>(5) 今後実施の会議・行事について</li> <li>(6) 第3次基本計画の遂行状況について</li> <li>(7) ホームページのリニューアル及びWebを活用した入会手続きの導入について</li> <li>(8) 適正就業審査委員会の審査結果について</li> <li>(9) 理事の辞任について</li> <li>(10) 令和6年度 諸会議等実施計画（案）</li> </ul> <p>2 承認事項</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>(1) 令和6年度 事業計画（案）の件</li> <li>(2) 令和6年度 収支予算（案）の件</li> <li>(3) 役員賠償責任保険加入の件</li> <li>(4) 諸規程の改定の件</li> </ul> <p>3 その他</p>

### (3) 事業計画推進委員会

会議名	開催年月日	議 事
第1回 事業計画 推進委員会	令和5年 7月7日	<p>1 議 題</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>(1) 事業計画推進委員の委嘱について</li> <li>(2) 事業計画推進委員長の互選について</li> <li>(3) 各部会長の互選について</li> <li>(4) 第3次基本計画に基づく今後の部会活動について</li> <li>(5) その他</li> </ul>
第2回 事業計画 推進委員会	令和6年 2月2日	<p>1 議 題</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>(1) 各部会からの主要課題進捗状況報告</li> <li>(2) 次期基本計画の策定について</li> <li>(3) その他</li> </ul>

### (4) 職群班長会議

会議名	開催年月日	議 事
第1回 職群班長会議	令和5年 4月28日	<p>1 報告事項</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>(1) 各区の職群班長および地域班運営委員長について</li> <li>(2) 「植木の手入れ・冬囲い」「機械除草」職種就業会員への文書発送について</li> </ul> <p>2 その他</p>
第2回 職群班長会議	令和5年 7月28日	<p>1 報告事項</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>(1) 「会員下見作業」に対する報酬支払の試行実施について</li> </ul> <p>2 その他</p>

第 3 回 職群班長会議	令和 5 年 11 月 10 日	1 報告事項 (1) 機械除草作業就業会員に対する注意喚起文書の発送について 2 その他
第 4 回 職群班長会議	令和 6 年 3 月 1 日	1 報告事項 (1) 除雪作業に就業する会員への文書発送について 2 その他

(5) 地域班運営委員長連絡会議

会 議 名	開催年月日	議 事
第 1 回 地域班運営委員長 連絡会議	令和 5 年 4 月 28 日	1 報告事項 (1) 令和 5 年度 事務局執行体制について (2) 各区の安全・適正就業委員について (3) 令和 5 年度 就業機会創出員について (4) 令和 4 年度 事業実績について (5) 令和 5 年度 第 1 回地域班女性部長連絡会議の開催結果について (6) 会員 Web サービス説明会の開催について 2 協議事項 (1) 令和 5 年度 定時総会開催時の各区地域班の協力について (2) 第 30 回会員交流大会の開催について 3 その他 (1) 令和 5 年度の普及啓発チラシ等について (2) 令和 5 年度 地域班等役職者数等の確認について (3) 令和 4 年度 各区地域班活動状況の確認について
第 2 回 地域班運営委員長 連絡会議	令和 5 年 7 月 28 日	1 報告事項 (1) 令和 4 年度 傷害・賠償事故発生状況について (2) 就業期限基準(5 年基準)対象者への対応について (3) 各種委員会の委員長等について (4) 国及び全シ協が検討している新契約方式について (情報提供) 2 協議事項 (1) 令和 5 年度 パネル展の開催について (2) 札幌市への要請活動について 3 その他 (1) 令和 5 年度 地域班運営委員会活動実施報告書(上半期分)の提出について (2) 2024 年版会員手帳について
第 3 回 地域班運営委員長 連絡会議	令和 5 年 11 月 10 日	1 報告事項 (1) 令和 5 年度 パネル展の実施結果について (2) 事故措置審議会の審議結果について (3) 「配分金見積基準表」の改定(案)について 2 協議事項 (1) 令和 5 年度「会員継続調査」の実施について (2) 令和 6 年度地域班活動費及び組織活動費について 3 その他
第 4 回 地域班運営委員長 連絡会議	令和 6 年 3 月 1 日	1 報告事項 (1) 令和 5 年度 第 2 回地域班女性部長連絡会議の開催結果について (2) 令和 6 年度 地域班活動実施報告(下半期)及び地域班活動費の精算について (3) 令和 6 年度 地域班活動実施計画書等の提出について

		(4) ホームページのリニューアル及びWebを活用した入会手続きの導入について (5) 会員Webサービス操作説明会の開催について 2 協議事項 (1) 令和6年度 事業計画（案）について 3 その他 (1) 令和6年度 地域班活動費及び組織活動費の振込日等について (2) 令和5年度 会員継続調査による会員からのコメント一覧について 3 その他
--	--	---

(6) 女性部長連絡会議

会議名	開催年月日	議 事
第1回 女性部長 連絡会議	令和5年 4月21日	1 議 題 (1) 令和5年度の事務局執行体制について (2) 当センター役員（理事）候補者の選出について (3) その他
第2回 女性部長 連絡会議	令和6年 1月19日	1 議 題 (1) 女性会員の登録状況等について (2) 令和5年度 道シ連パネル展の実施結果について (3) 令和5年度 事故発生状況について (4) 複数就業の対象職種拡大（家事手伝い、家庭内掃除）の検討について (5) 各区女性部の活動について（情報交換） (6) その他

(7) 安全・適正就業委員会

会議名	開催年月日	議 事
第1回 安全・適正 就業委員会	令和5年 7月12日	1 報告事項 (1) 令和4年度 事故発生状況について (2) 令和4年度 安全・適正就業啓発実施状況について (3) 令和4年度 事業計画推進委員会(安全部会)の検討結果について (4) 令和5年度 事故発生状況について（6月末現在） (5) 令和5年度 庭3職種就業会員等への文書発送について (6) 全国安全・適正就業スローガンについて 2 協議事項 (1) 事故措置審議会委員の選出について (2) 令和5年度 安全・適正就業推進体制について (3) 令和5年度 就業現場視察の実施について (4) 各区地域班における安全就業対策について 3 その他
第2回 安全・適正 就業委員会	令和5年 12月20日	1 報告事項 (1) 安全・適正就業委員の交代について (2) 令和5年度 事故発生状況について(11月末現在) (3) 令和5年度 安全・適正就業啓発実施状況について (4) 令和5年度 事故措置審議会の審議結果について (5) 令和5年度 就業現場視察結果について (6) 除雪作業における注意喚起文書の発送について 2 協議事項 (1) 令和6年度の安全就業等に係る事業計画について (2) 複数就業の対象職種拡大（家事手伝い、家庭内掃

		除)の検討について (3) 各区地域班における安全就業対策について 3 その他
--	--	---

(8) 安全・適正就業委員会 事故措置審議会

会議名	開催年月日	議 事
第 1 回 事故措置審議会	令和 5 年 7 月 12 日	1 議 題 (1) 賠償事故 (1 件) に対する措置について 2 その他
第 2 回 事故措置審議会	令和 5 年 8 月 25 日	1 議 題 (1) 賠償事故 (1 件) に対する措置について 2 その他
第 3 回 事故措置審議会	令和 5 年 9 月 29 日	1 議 題 (1) 賠償事故 (5 件) に対する措置について 2 その他

(9) 役員候補者選考委員会

会議名	開催年月日	議 事
役員候補者 選考委員会	令和 5 年 5 月 11 日	1 議 題 (1) 役員候補者選考委員長の選任について (2) 第 2 3 期役員候補者の選考について 2 その他

(10) 配分金見積基準表検討委員会

会議名	開催年月日	議 事
第 1 回 配分金見積基準表 検 討 委 員 会	令和 5 年 10 月 13 日	1 議 題 (1) 「配分金見積基準表」改定にあたっての確認事項等 (2) 新「配分金見積基準表」(案)の作成について 2 その他
第 2 回 配分金見積基準表 検 討 委 員 会	令和 5 年 10 月 20 日	1 議 題 (1) 新「配分金見積基準表」(案)の作成について (2) 交通費について 2 その他
第 3 回 配分金見積基準表 検 討 委 員 会	令和 5 年 10 月 27 日	1 議 題 (1) 新「配分金見積基準表」(案)の作成について (2) 交通費について 2 その他
第 4 回 配分金見積基準表 検 討 委 員 会	令和 5 年 11 月 1 日	1 議 題 (1) 新「配分金見積基準表」(案)の作成について(取り纏め) 2 その他

(11) 適正就業審査委員会

会議名	開催年月日	議 事
第 1 回 適正就業審査 委 員 会	令和 5 年 7 月 7 日	1 議 題 (1) 委員長及び副委員長の互選について 2 その他
第 2 回 適正就業審査 委 員 会	令和 6 年 1 月 19 日	1 議 題 (1) 会員の不適切行為 (1 件) に対する措置について 2 その他

## 事業報告の附属明細書

令和5年度事業報告には、「一般社団法人及び一般財団法人に関する法律施行規則」第34条第3項に規定する附属明細書「事業報告の内容を補足する重要な事項」はありません。