

令和7年度事業報告

概 要

少子高齢化が進む中で、シルバー人材センターは高齢者の経験を活かし、就業を通じて生きがいや健康維持を支えるとともに、人手不足の解消にも貢献しており、高齢者と地域社会をつなぐ存在として、現代社会に欠かせない役割を担っているところです。

一方で、定年延長等の影響による会員の平均年齢の上昇やインボイス制度の導入等、制度環境の変化が事業運営に少なからず影響を及ぼしています。

令和7年度の事業実績ですが、受託事業及び派遣事業を合わせた実績は、契約件数が14,261件と前年度より852件の減となりましたが、契約金額は、1,247,551千円と前年度より1,311千円の増、率で0.1%の増と前年度とほぼ同額という結果となりました。

事業実績等については資料1のとおりです。

1 財政基盤の強化

(1) 新規職種等の検討

札幌市からのフッ化物洗口モデル事業は、継続して受託することができ、また、広報誌配布業務は、配布地域を拡大して受託することができました。両事業においては今後も将来的な事業規模の拡大に向け、積極的に取り組んでいきます。

(2) 賛助会員の拡充

賛助会員は、残念ながら新規入会はなく契約終了などの理由で2件の退会があり、結果、年度末では38団体となりました。

(3) 効果的な運営経費の執行

近年の諸物価高騰に対応するため、前年度に引き続き印刷経費や通信費等の恒常的な経費の節減に極力努めました。

(4) 配分金見積基準表の改定

令和7年10月4日発効の北海道の最低賃金の改定を受け、「配分金見積基準表検討委員会」において検討を行い、会報第136、137号でお知らせしたとおり、令和8年4月1日から新「配分金見積基準表」での運用としました。

2 受注体制の強化

(1) 会員の入会促進

令和7年度から新しく全国展開された「新たな仲間づくり計画」に基づき、当センターでは「会員紹介カード」による入会促進活動を実施しました。しかし、取り組み初年度であったことから、会員の皆様への周知が十分に行き届かず、期待したほどの実績には至りませんでした。令和8年度も継続して実施することとし、会員の拡大に努めていきます。

また、入会手続きに関して令和6年度に導入したWEBシステムによる入会者は前年度より49名の増となり、徐々にではありますが増加傾向にあります。

しかしながら、北海道シルバー人材センター連合会が実施する「シルバー事業説明会」や札幌市が主催する高齢者向け仕事説明会への参加者は昨年度とほぼ同数であり、これらの機会を通じた入会者の大幅な増とはなりませんでしたが、今後もあらゆる機会を利用し会員の拡充に努めてまいります。

札幌市の協力による地下鉄駅の掲示板（約24カ所）へのポスター掲出は、昨年同様2回実施しました。

(2) 就業開拓の推進

札幌市には、札幌市生活支援体制整備事業での協議体の一員として、各区生活支援推進連絡会へ出席した他、広報誌配布業務の地域拡大等の要請をしました。民間事業所へは就業機会創出員による幼稚園・保育園、介護施設等に的を絞った継続訪問をした結果、裁縫に加え施設内清掃や除草作業等の依頼がありました。一般家庭には、「一人一仕事開拓」を目標に年2回の全会員によるPRチラシの配布を継続実施しましたが、近年、個人宅からの仕事の依頼が減少しており、特に庭関係職種に関しては就業希望会員の減少も重なり、就業機会の確保と同時に後継者の育成等が今後の課題となっています。

(3) 会員の技術・技能の向上

発注者の就業ニーズに的確に対応するために、会員個々の技術・技能の向上を目的とした技能研修会は4職種で実施し、合計173人が受講しました。また、安全就業の徹底に重点を置いた技能系3職種の会員を対象とした「更新研修」は2回開催し、24人が受講しました。

派遣会員を対象としたキャリア形成支援研修会は3回の開催で、60人が受講しました。

研修会実施状況

研 修 名	開催日数		受講者数
毛筆宛名書き	2開催	22日間	20人
毛筆賞状書き	1開催	11日間	9人
機械除草	2開催	6日間	46人
機械除草（上級）	1開催	2日間	10人
植木の手入れ	2開催	4日間	29人
植木の手入れ（上級）	1開催	2日間	14人
植木の冬囲い	2開催	4日間	34人
植木の冬囲い（上級）	1開催	2日間	11人
更新研修	2開催	2日間	24人
合 計	14回	55日間	197人

3 就業体制の整備

(1) 就業機会の拡大

シルバー事業におけるデジタル化を進めるため、導入から3年が経過した会員

WEB サービスですが、令和7年度においてもスマートフォン自体の操作方法と合わせた説明会を支部単位で各2回、合計8回開催し、63人が参加しました。また、各区での会議等の機会を実施した地域班もあり、この説明会は令和8年度においても予定しています。

今後も掲載する内容の充実を図るとともに、機能の拡張等デジタル化に向けた取り組みを推進していきます。

派遣事業は、大手派遣先の事業規模の縮小がありましたが、新規の契約もあり、結果として昨年度とほぼ同じ実績を確保することができました。今後も安定的な就業先確保のため、地域社会の要望に対応できるよう取り組んでいきます。

(2) 適正就業の推進

「適正就業ガイドライン」を活用した事業に関する啓発活動は従来どおり実施しました。この取り組みは今後も継続することとし、地域社会から信頼され、かつ協力を得ながら事業の発展拡充を目指していきます。

「共働・共助」の理念に基づく、「就業期限基準」ですが、対象となる3業務で合計85人の方々が令和7年度末で交替となりました。また、会員補充時の選択肢を広げることを目的に5年間の就業期間満了後、1年を超えた場合に再度対象業務での就業が可能となるよう、さらには今後の対象業務の拡大に柔軟に対応できるよう当該基準の整備を順次行いました。

国及び全国シルバー人材センター事業協会から通達がある新しい契約方式への移行に関しては慎重に判断する必要があることから、引き続き他都市の状況等の情報収集を行うとともに札幌市とも協議を継続し、移行時期も含めた具体策について検討していきます。

(3) 会員継続調査

会員3,325人に対して調査票を送付し、2,750人から返信がありました。結果は次表のとおり「会員を継続する」が2,413人(87.8%)、「令和7年度末で退会する」が337人(12.2%)でした。

また、仕事の提供をしてほしい、希望以外の仕事でもよいと記入があった会員のうち、仕事の連絡及び希望職種の変更となった件数は、令和8年3月末現在で112件でした。

令和7年度会員継続調査結果

1 調査年月	令和8年1月～令和8年3月
2 調査票回収状況	
(1) 発送数	3,325枚(人)
(2) 回収数	2,750枚(人)
(3) 回収率	82.7%
3 調査項目	
(1) 会員継続について	
① 会員を継続する	2,413人

② 令和7年度末で退会する 337人

(2) 会員を継続すると答えた方の就業状況 (2, 413人中)

項 目	人 数	割 合
1 令和7年4月から調査時までには仕事をした	2,069人	85.7%
2 令和7年4月から調査時までには仕事をしなかった	332人	13.8%
3 回答なし	12人	0.5%

(3) 仕事をしなかった理由 (332人中)

項 目	人 数	割 合
1 仕事の提供がなかった	154人	46.4%
2 病気(本人)のため	24人	7.2%
3 体力に自信がなかった	11人	3.3%
4 長期間不在だった	1人	0.3%
5 希望の仕事ではなかった	49人	14.8%
6 家庭の事情により	20人	6.0%
7 技術・技能に自信がなかった	2人	0.6%
8 その他	66人	19.9%
9 回答なし	5人	1.5%

(4) 退会すると答えた方の理由 (337人中)

項 目	人 数	割 合
1 病気のため	78人	23.2%
2 シルバー事業を通じて就職	6人	1.8%
3 その他で就職	74人	22.0%
4 転居	1人	0.3%
5 希望する仕事なし	38人	11.3%
6 就業機会なし	42人	12.5%
7 家庭の事情(介護等)	15人	4.4%
8 加齢	48人	14.2%
9 他団体への加入	0人	0.0%
10 センター運営に対する不満	11人	3.2%
11 その他	22人	6.5%
12 回答なし	2人	0.6%

(5) 健康診断受診状況 (2, 413人中)

項 目	人 数	割 合
1 受診した	2,124人	88.0%
2 受診しなかった	261人	10.8%
3 回答なし	28人	1.2%

(6) 会員向け Web サービスの利用状況 (2, 413人中)

項 目	人 数	割 合
1 利用している・これからも利用したい	1,149人	47.6%

2	利用したいが操作方法等がわからない	466人	19.3%
3	今後も利用するつもりはない	409人	17.0%
4	利用できる環境が整っていない	224人	9.3%
5	回答なし	165人	6.8%

(7) センターに対する意見・要望等 (302人中)

項	目	人数	割合
1	仕事の提供をしてほしい (具体的記入有り)	244人	80.8%
2	希望以外の仕事でも良い (具体的記入有り)	58人	19.2%

4 地域班・職群班組織の充実

(1) 地域班活動の活性化

シルバー人材センターにおける地域班活動は、単なる連絡網ではなく、会員同士のつながりと組織運営を支える重要な仕組みであり、各区の地域班活動状況は下表のとおり、それぞれ創意工夫しながら活動しています。

今後も既存会員間の交流の機会となる懇談会だけでなく、新入会員の勧誘及び仕事の開拓等を目的とした諸活動について応援していきます。

(2) 職群班活動の推進

職群班は同一又は類似の職種に従事する会員が情報共有を行うことにより仕事の質の向上、安全就業の徹底、接遇マナーの向上に加え、会員の高齢化に伴い、近年特に問題となっている後継者育成の面でも、その重要性が増してきます。

職種グループの総数は令和6年度と大きな差はありませんが、職種毎には若干の増減が見られ、これらは効果的な活動を考慮し再編等を行った結果であると思われます。今後も組織の充実、発展のためグループ化を推進していきます。

また、地域班女性部については各区女性部長連絡会議を3回開催した他、全区の女性部会員を対象とした女性会員懇談会が開催され、各区での活動状況等の情報交換ができる貴重な機会となりました。

主な各区地域班活動状況 (センター全体での活動を除く) 単位:回

区		中央	豊平	南	白石	厚別	清田	西	手稲	北	東	計
会 議 開 係	地域班会議	8	12									20
	運営委員会議	12	16	5	15	11	12	9	14	8	9	111
	地域懇談会	1	2	3	1	6	2	4	4	3	2	28
	女性部連絡会議	4	8	4	6		4	2	10	6	2	46
	世話役連絡調整会議		3					2	1			6
	代表世話役連絡調整会議		1									1
	職種グループ会議	2	6	3	1			2	6		2	22
計		27	48	15	23	17	18	19	35	17	15	234

普及啓発関係	普及啓発活動		1		2	1	1		2	1		8
	地域班会報誌等の発行			3	2		2	3				10
	ボランティア活動							1				1
	計		1	3	4	1	3	4	2	1		19
独自研修関係	植木の手入れ	1	1	1			1	6	1	1	1	13
	植木の冬囲い	2	1				1	2	1	1	1	9
	除草(機械)	1	2				1	1	1	1	1	8
	除草(手刈)								1			1
	裁縫									6		6
	計	4	4	1			3	9	4	9	3	37
	親睦行事		4			1		1		1		7

5 安全就業の確保

安全就業の確保には、会員一人ひとりの安全意識の向上が不可欠ですが、複数人で就業することにより相互確認や声かけが可能となり、危険の早期発見と事故防止につながるなど、より一層の安全性向上が期待できます。

このため、個々の安全意識の向上に加え、グループ就業による相互確認・声かけを推進し、事故防止に取り組みました。

(1) 安全就業の強化

- ① 自主研修会や地域懇談会等の機会を利用した各区の安全・適正就業委員による安全就業に関する啓発を行うとともに、当該委員による就業現場視察（6カ所）を実施し、作業別安全就業基準の遵守状況等の確認を行いました。

また、昨年度ゼロ件だった機械除草作業での損害賠償事故は、残念ながら9件発生したことから、事故当事者の研修会再受講措置はもとより、安全・適正就業委員による現場検証を実施し、事故措置審議会において発生原因等を分析し、会員に対する措置を決定しました。

いずれの事案も作業前の現場の状況確認や飛散防止措置の徹底等をしていれば防げたものであることから、機械除草作業時の「安全就業実施度自己チェック票」のより効果的な活用方法を検討した結果、様式及び取り扱いの一部を変更し、令和8年度から実施することとしました。

- ② 近年、転倒による傷害事故が増加傾向にあり、ここ数年同じような状況が続いています。特に冬季間での事故発生が目立っていることから、令和7年度においても会報に健康診断の受診奨励と併せて就業中及び途上の転倒事故についての注意喚起文書を掲載しました。

また、会員が自身の運動能力を把握し、その向上を目的とした簡単な体操等も習得できる機会として、各地域班での「安全大会」の実施について検討し、令和8年度から取り組むこととしました。

(2) 事故発生状況

令和7年度の事故発生状況は、傷害事故23件、損害賠償事故14件の合計37件で、前年度より傷害が1件の増、賠償が8件の増となっており、全体で9件の増となりました。

傷害事故では、相変わらず就業中に蜂や毛虫等に刺されるケースや途上を含む転倒が目立っており、近年同様の傾向が続いています。

損害賠償事故も全体数が増となっており、使用器具の正しい取扱いや作業現場の周辺環境への配慮等、就業会員の安全意識の一層の向上が必要と思われれます。

年度別傷害事故・損害賠償事故発生状況（受託事業のみ）

事故の内容		6年度	7年度
傷害事故	墜落・転落	0	1
	転倒	8	13
	挟まれ、巻き込まれ	0	1
	切れ、こすれ	1	0
	有害物等との接触	0	0
	交通事故（道路）	2	0
	動作の反動、無理な動作	2	1
	蜂・犬・蛇等に刺され、噛まれ	8	6
	その他	1	1
計	22	23	
損害賠償事故	飛散させた物で損壊	0	3
	器具・用具を接触させ損壊	1	7
	倒したり、ぶついたりして損壊	1	1
	汚損・変質	1	0
	運搬・搬出中に損壊	0	0
	その他の就業中の損壊	2	2
	その他の途上の損壊	0	1
	その他	1	0
計	6	14	
合計		28	37

6 広報活動の充実

(1) 会員への情報提供

会報「シルバーさっぽろ」は、各地域班の活動状況等を紹介し、会員相互の情報共有と活動意欲の向上を図りました。また、会員の体力や筋力の衰えを防止する「筋トレ体操」に加え、脳と身体のダブルケアを目的とした「脳トレ体操」も掲載しました。

近年特に問題となっている特殊詐欺の手口や対処方法等の記事も会員WEBサービスに掲載し、注意喚起しました。

(2) 普及啓発活動

① 令和7年9月8日から9月12日までの5日間、札幌市役所ロビーでパネル

展を開催し、シルバー事業の普及啓発を行いました。当日は、シルバー事業に関する問い合わせや入会相談等にも対応しました。

例年実施している北海道シルバー人材センター連合会が主催するパネル展が、令和7年9月11日、12日の2日間、北海道庁ロビーで開催され、前年度同様、女性会員の拡大等を図る目的で当センターの女性部に協力の要請があり、当日は3区（中央、西、北）の地域班女性部会員が参加しました。

- ② 各区地域班での普及啓発活動は、チラシ・ティッシュの配付等の他、前年度に引き続き1区がパネル展を開催しました。また、会員の拡大を目的に一般の方々も参加する女性部主催の講演会を開催した区もありました。
- ③ 全会員による「普及啓発チラシ」の配布は計画どおり年2回実施しました。
- ④ 昨年度から再開した北海道シルバー人材センター連合会主催の「シルバーフェスティバル」が令和7年10月31日に札幌駅前通地下歩行空間「チ・カ・ホ」で開催され、道央圏6センター（札幌、江別、北広島、恵庭、石狩、岩見沢）が参加し、事業紹介パネルや作品展示等を実施しました。当センターは前回同様、各区地域班の協力を得てシルバー人材センター事業相談コーナーを担当しました。
- ⑤ 女性の新規入会促進を図る目的で、北海道シルバー人材センター連合会主催の「シルボンヌほっかいどう大会」が令和7年11月25日、ホテルポールスター札幌で開催され、道央圏5センター（札幌、江別、北広島、恵庭、石狩）が実行委員として参加しました。内容は就業事例発表やメイクアップ、ストレッチ体操等、各種の体験型ワークショップ、成果物の展示・販売で、事例発表及びワークショップ講師に当センターの女性会員が、成果物展示等には地域班女性部が参加しました。当日は275名（会員114名、一般125名、関係機関36名）の来所があり、予想を上回る盛況となりました。

7 第4次基本計画に基づく事業の実施

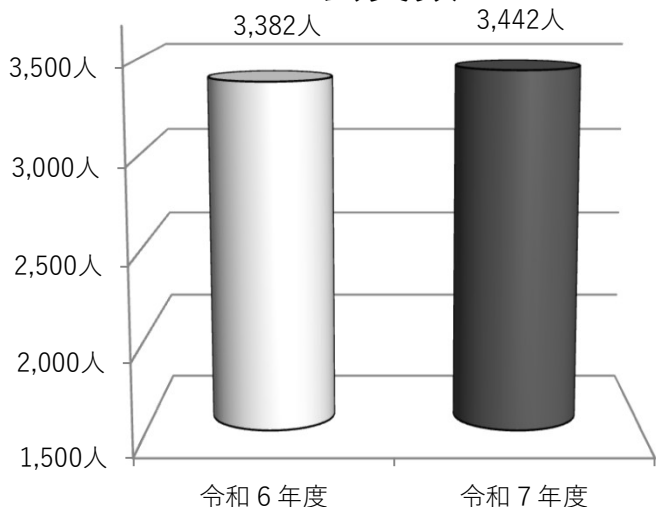
令和7年度からスタートした「第4次基本計画（3ヵ年）」ですが、事業計画推進委員会の各部会において、主要課題とそれに対する具体的施策の内容別に、比較的時間を要しないで実施できるものについては、可能な限り早く取り組むよう作業を進めています。

8 各種会議の開催状況

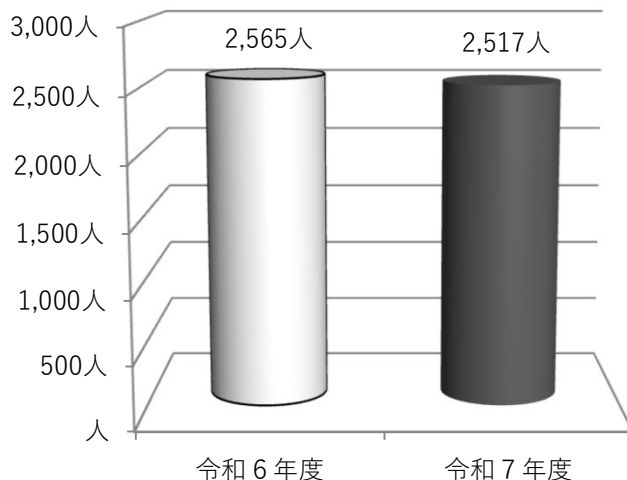
令和7年度に開催された総会、理事会等の各種会議の開催状況は資料2のとおりです。

①事業年度別会員数・就業実人員・就業延人員・契約件数・契約金額

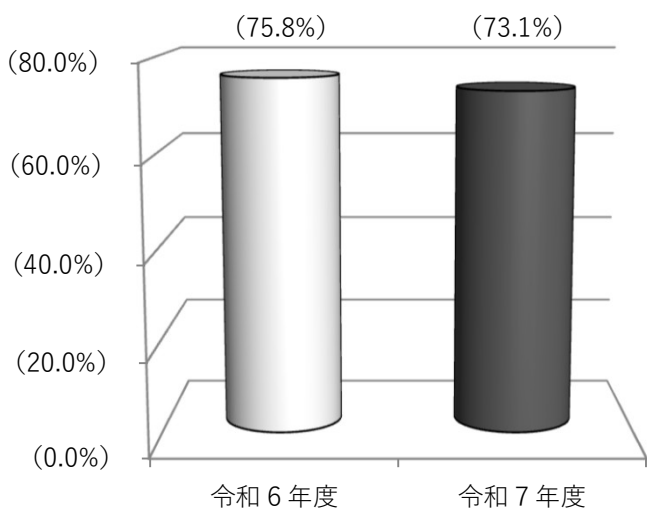
会員数



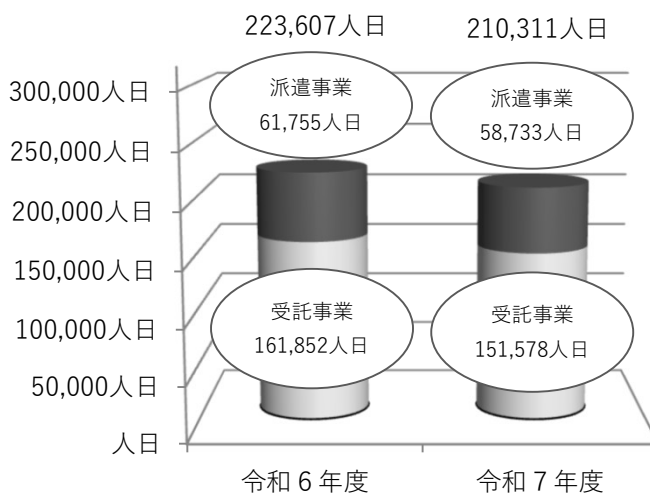
就業実人員（派遣事業含）※



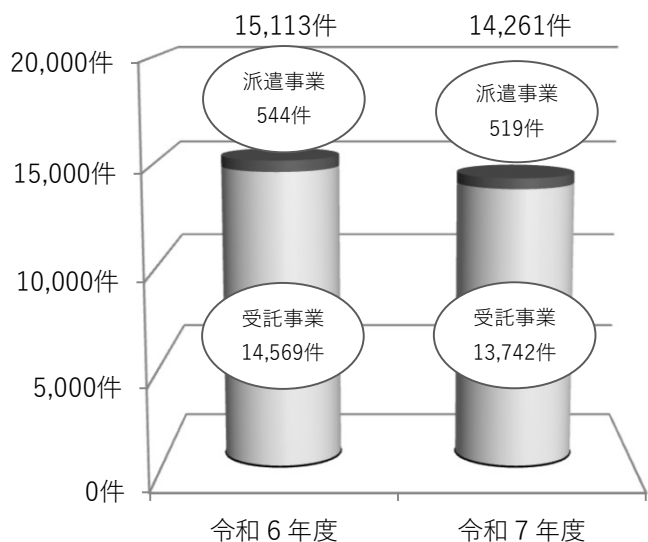
就業率（派遣事業含）※



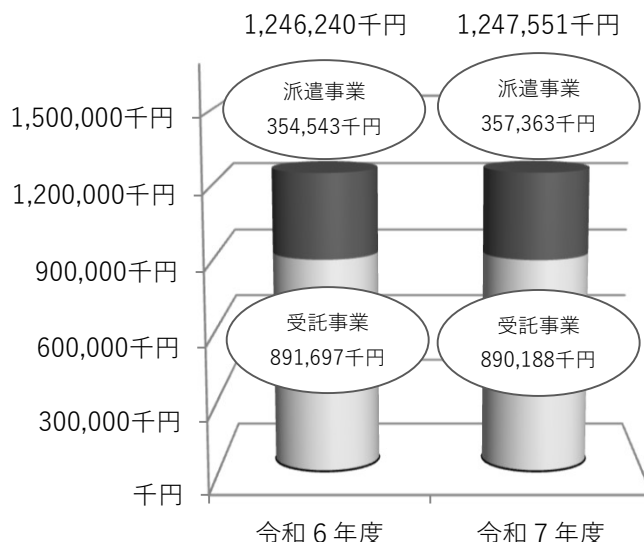
就業延人員※



契約件数※



契約金額※

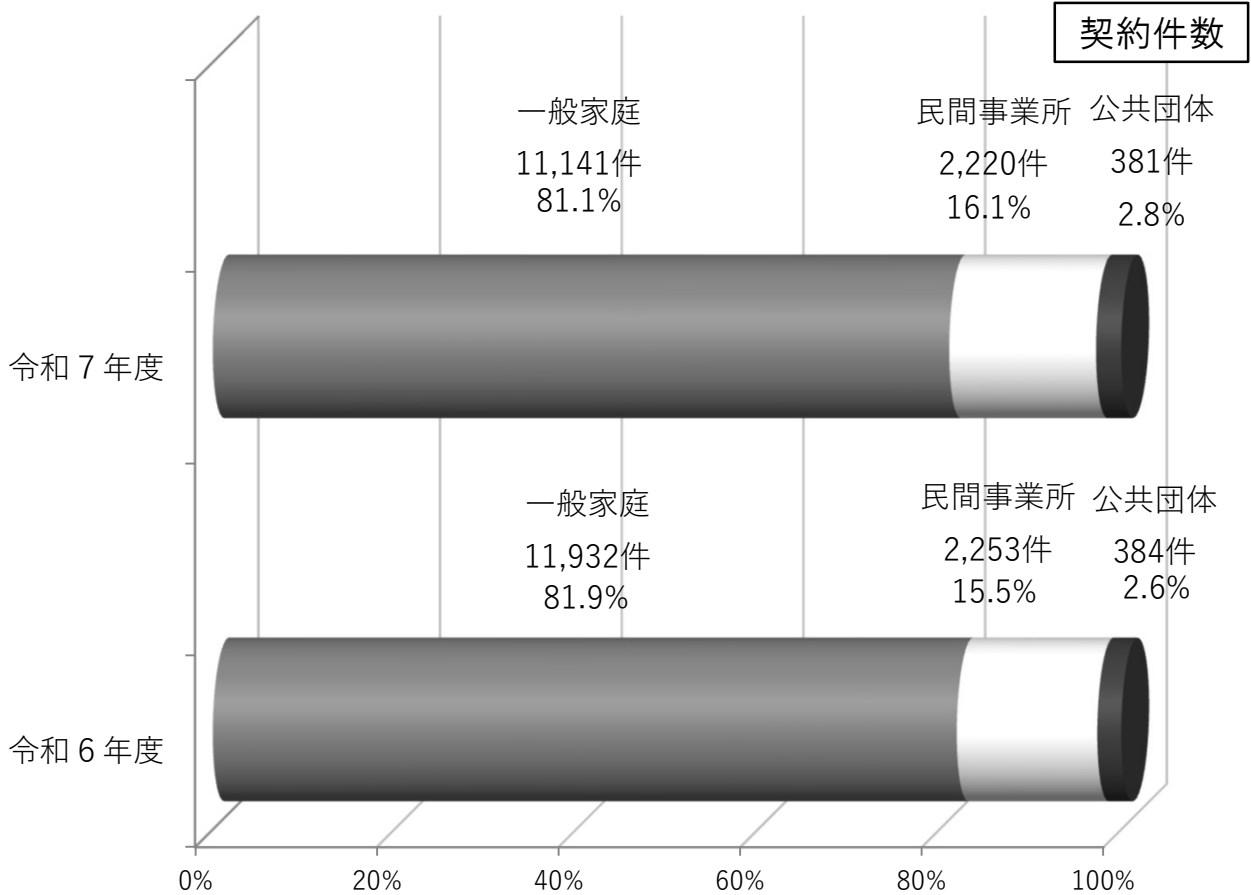


※「派遣事業」の実施主体は公益社団法人北海道シルバー人材センター連合会。

②契約件数・契約金額（受託事業）

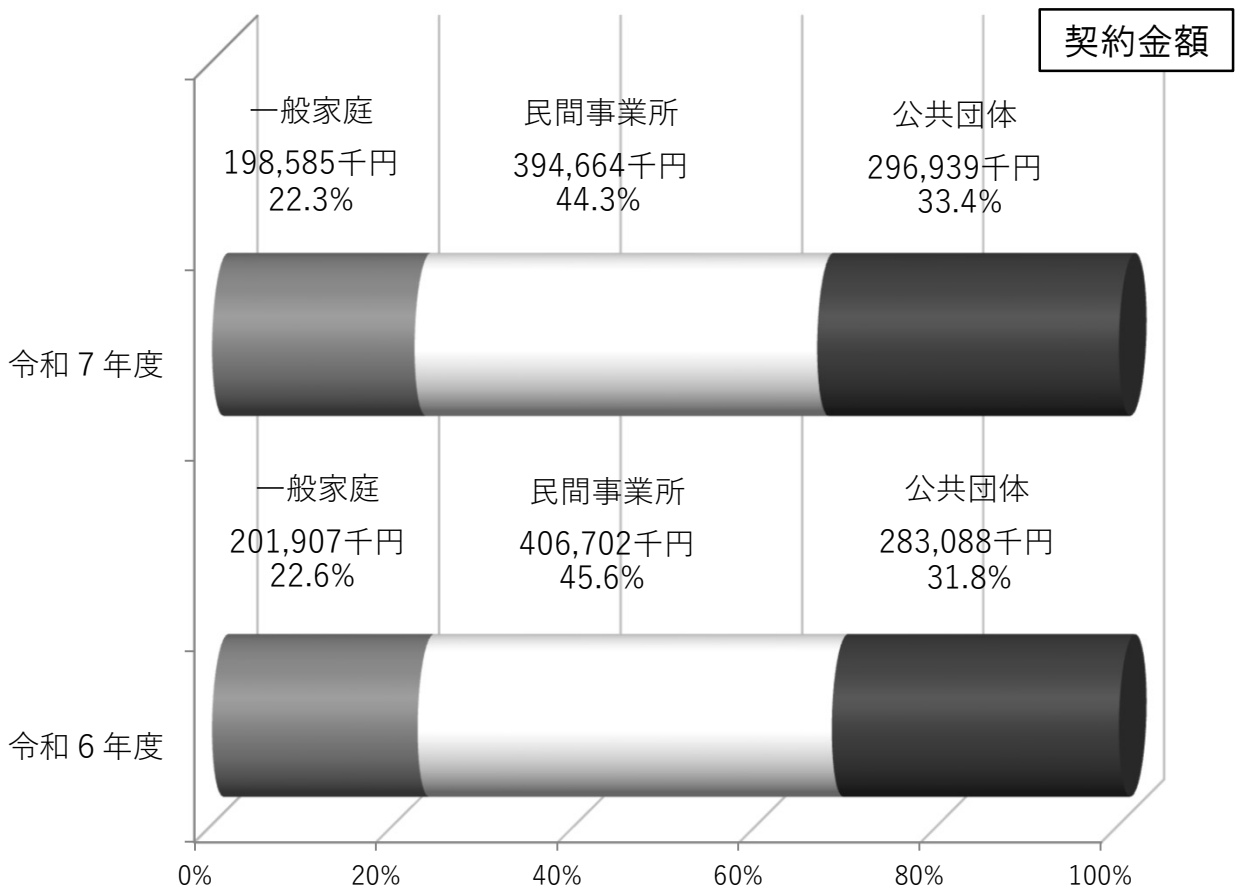
令和7年度 13,742件 (前年比 94.3%)

令和6年度 14,569件

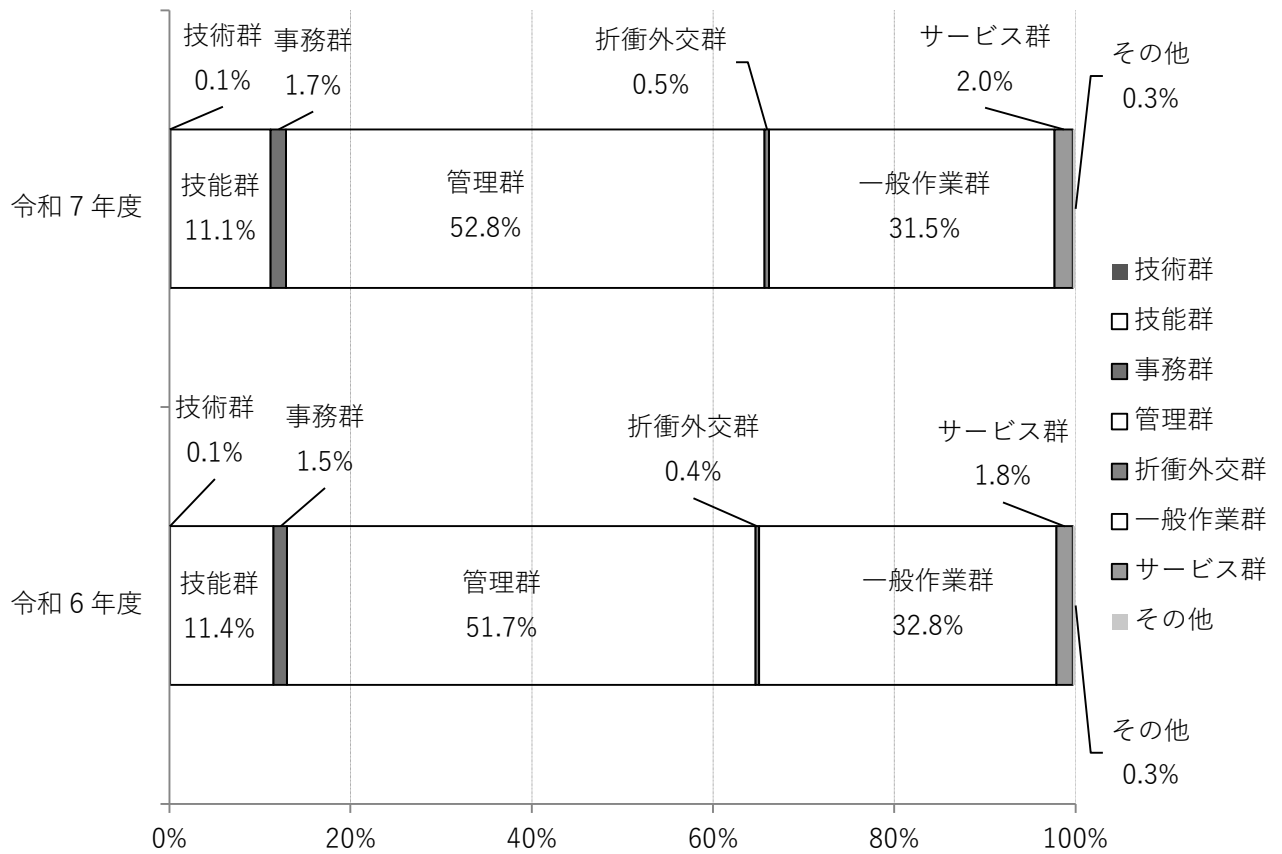


令和7年度 890,188千円 (前年比 99.8%)

令和6年度 891,697千円



③職群別契約額構成比（受託事業）



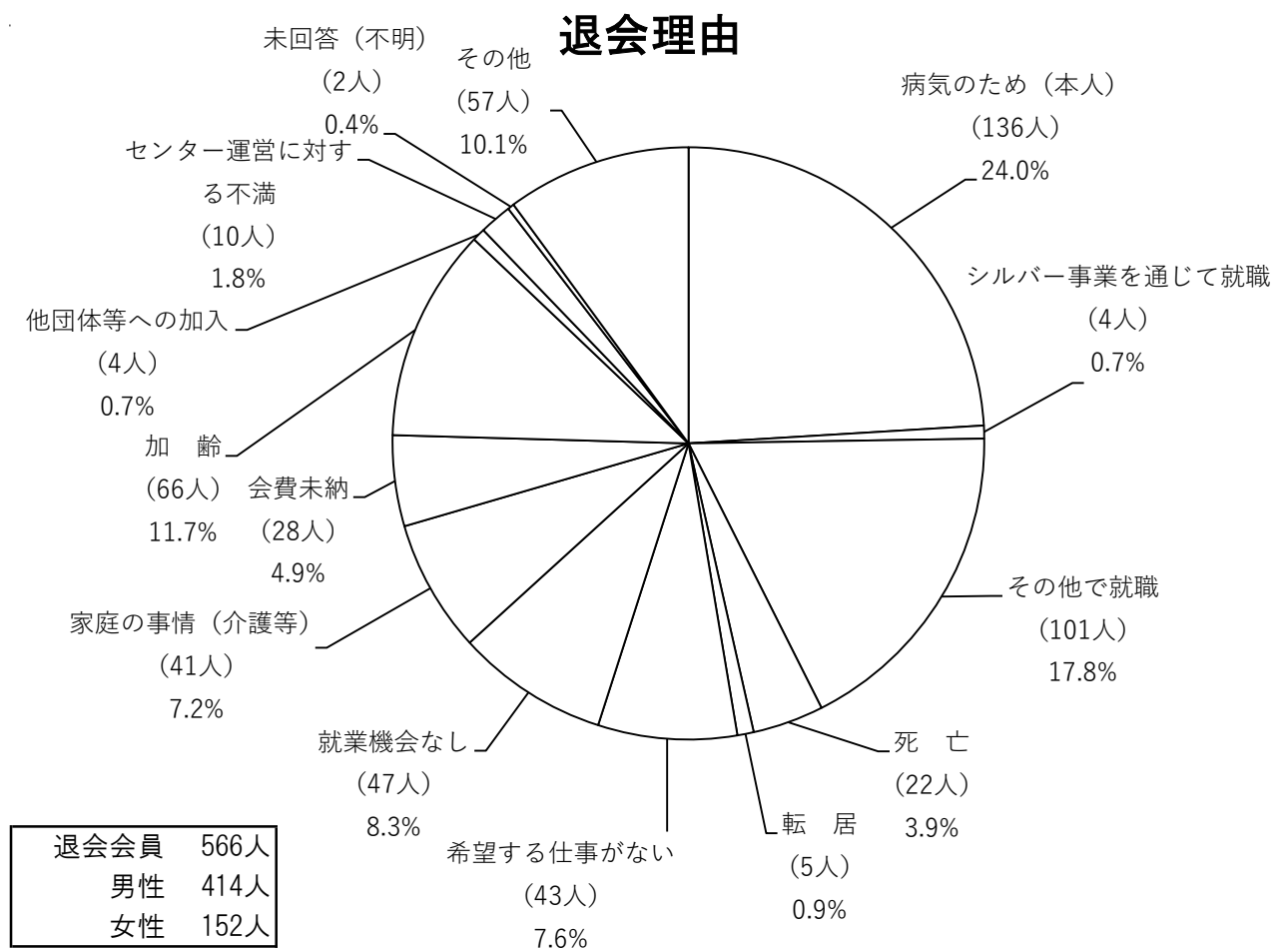
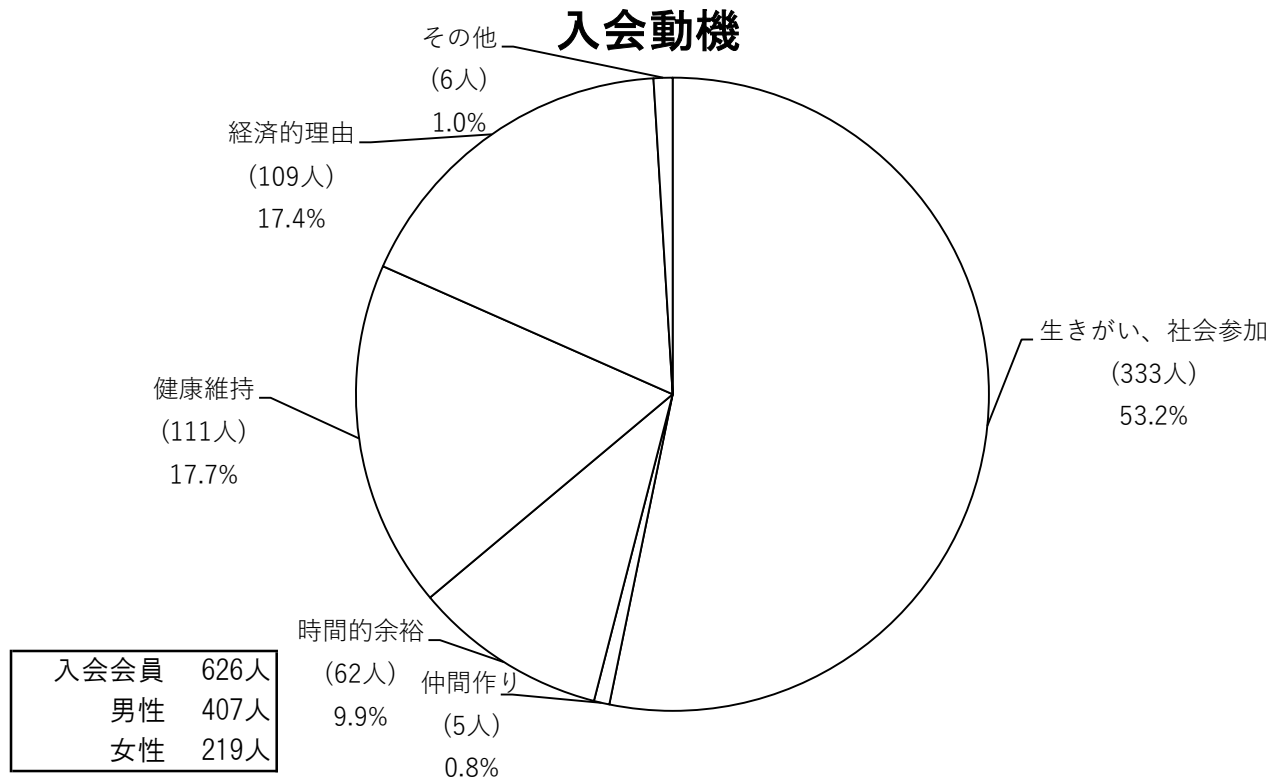
④年度別会員登録状況

令和7年度 3,442人

令和6年度 3,382人



⑤新入会員の入会動機・退会会員の退会理由



(1) 総 会

会 議 名	開催年月日	議 事
定 時 総 会	令 和 7 年 6 月 13 日	1 報告事項 (1) 第4次基本計画について (2) 令和7年度 事業計画について (3) 令和7年度 収支予算について 2 承認事項 (1) 令和6年度 事業報告の件 (2) 令和6年度 収支報告の件 (3) 令和6年度 決算報告の件 (4) 役員を選任の件

(2) 理事会

会 議 名	開催年月日	議 事
第 1 回 理 事 会	令 和 7 年 5 月 16 日	1 報告事項 (1) 会員の入退会状況について（～3月） (2) 事業実績について（～3月） (3) 前回理事会以降の会議・行事について (4) 今後実施の会議・行事について (5) 令和7年度 出張入会相談窓口の開催について (6) 安全・適正就業委員の委嘱について (7) 配分金見積基準表検討委員の委嘱について (8) 令和7年度 就業機会創出員について (9) 適正就業審査委員会の審議結果について 2 承認事項 (1) 令和6年度 事業報告の件 (2) 令和6年度 第2次収支補正予算の件 (3) 令和6年度 収支報告の件 (4) 令和6年度 決算報告の件 (5) 令和7年度 収支補正予算の件 (6) 次期役員候補者選考委員の委嘱に関する件 (7) 第24期役員候補者の推薦に関する件 (8) 令和7年度 定時総会開催に関する件 (9) 退任予定役員の表彰に関する件 (10) 諸規程の改定の件 3 その他
第 2 回 理 事 会	令 和 7 年 8 月 29 日	1 報告事項 (1) 会員の入退会状況について（～7月） (2) 事業実績について（～7月） (3) 前回理事会以降の会議・行事について (4) 今後実施の会議・行事について (5) 各種委員会の委員長等について (6) 就業期限基準（5年基準）対象者への対応について (7) 「派遣料金見積基準表」の改定について (8) 「シルバーフェスティバル」（道シ連主催）の開催について (9) 「シルボンヌ北海道大会」（道シ連主催）の開催について 2 承認事項 (1) 札幌市への要請活動の件 3 その他

第 3 回 理 事 会	令 和 7 年 11 月 28 日	1 報告事項 (1) 会員の入退会状況について（～10月） (2) 事業実績について（～10月） (3) 前回理事会以降の会議・行事について (4) 今後実施の会議・行事について (5) 札幌市への要請活動の実施について (6) 令和7年度パネル展の実施結果について (7) 「スマホ講習会」の開催結果について (8) シルバーフェスティバル(道シ連主催)の開催結果について (9) 「シルボンヌほっかいどう大会」（道シ連主催）の開催結果について 2 承認事項 (1) 令和7年度「会員継続調査」実施の件 (2) 諸規程の改定の件 3 その他
第 4 回 理 事 会	令 和 8 年 3 月 13 日	1 報告事項 (1) 会員の入退会状況について（～2月） (2) 賛助会員の入退会状況について（～2月） (3) 事業実績について（～2月） (4) 前回理事会以降の会議・行事について (5) 今後実施の会議・行事について (6) 事業計画推進委員の交代について (7) 第4次基本計画の遂行状況について (8) 「新しい契約方法」について (9) 令和8年度 諸会議等実施計画（案） 2 承認事項 (1) 会員の入会促進活動の件 (2) 令和8年度 事業計画（案）の件 (3) 令和8年度 収支予算（案）の件 (4) 役員賠償責任保険加入の件 (5) 「配分金明細書」郵送廃止の件 (6) 諸規程の改定の件 3 その他

(3) 事業計画推進委員会

会 議 名	開催年月日	議 事
第 1 回 事 業 計 画 推 進 委 員 会	令 和 7 年 7 月 4 日	1 議 題 (1) 事業計画推進委員の委嘱について (2) 事業計画推進委員長の互選について (3) 各部長の互選について (4) 第4次基本計画に基づく今後の部会活動について (5) その他
第 2 回 事 業 計 画 推 進 委 員 会	令 和 8 年 1 月 30 日	1 議 題 (1) 各部会からの主要課題進捗状況報告 (2) その他

(4) 職群班長会議

会 議 名	開催年月日	議 事
第 1 回 職 群 班 長 会 議	令 和 7 年 4 月 25 日	1 報告事項 (1) 各区の職群班長および地域班運営委員長について (2) 「植木の手入れ・冬囲い」「機械除草」職種就業会員への文書発送について 2 その他

第 2 回 職群班長会議	令和 7 年 7 月 25 日	1 報告事項 (1) 「自主研修会」における電動式刈払機の貸出制度について (2) 機械除草作業就業会員に対する注意喚起文書の発送について 2 その他
第 3 回 職群班長会議	令和 7 年 11 月 14 日	1 その他
第 4 回 職群班長会議	令和 8 年 2 月 27 日	1 報告事項 (1) 除雪作業に就業する会員への文書発送について (2) 機械除草作業「安全就業実施度自己チェック票」について 2 その他

(5) 地域班運営委員長連絡会議

会 議 名	開催年月日	議 事
第 1 回 地域班運営委員長 連絡会議	令和 7 年 4 月 25 日	1 報告事項 (1) 令和 7 年度 事務局執行体制について (2) 令和 7 年度 就業機会創出員について (3) 令和 6 年度 事業実績について (4) 令和 7 年度 地域班女性部長連絡会議の開催結果について (5) 普及啓発活動等について (6) 講習会・講演会実施時の講師謝金について (7) 「スマホ講習会」の開催等について 2 協議事項 (1) 令和 7 年度 定時総会開催時の各区地域班の協力について (2) 会報「シルバーさっぽろ」の配付方法について 3 その他 (1) 令和 7 年度 地域班等役職者数等の確認について (2) 令和 6 年度 各区地域班活動状況の確認について
第 2 回 地域班運営委員長 連絡会議	令和 7 年 7 月 25 日	1 報告事項 (1) 各種委員会の委員長等について (2) 令和 6 年度 事故発生状況について (3) 事故措置審議会の審議結果について (4) 「就業期限基準」の一部改定について (5) 就業期限基準(5年基準)対象者への対応について (6) 令和 7 年度 第 2 回地域班女性部長連絡会議の開催結果について (7) 令和 7 年度「第 1 回スマホ講習会」の開催結果について (8) 令和 7 年度「第 2 回スマホ講習会」の開催等について (9) 各種イベント等での普及啓発活動について (10) 「シルボンヌ北海道大会」(道シ連主催)の開催について 2 協議事項 (1) 「シルバーフェスティバル」(道シ連主催)等への協力について (2) 会報「シルバーさっぽろ」の配付方法について (継続審議事項) (3) 新入会員へ配付する「地域班運営委員名簿」について

		<p>3 その他</p> <p>(1) 令和7年度 地域班運営委員会活動実施報告書（上半期分）の提出について</p> <p>(2) 2026年版会員手帳について</p> <p>(3) 会報第135号（令和7年8月）の発送予定日について</p>
<p>第 3 回 地域班運営委員長 連絡会議</p>	<p>令和7年 11月14日</p>	<p>1 報告事項</p> <p>(1) 「シルバーフェスティバル」（道シ連主催）の開催結果について</p> <p>(2) 「スマホ講習会」の開催結果について</p> <p>(3) 「第2回事故措置審議会」の審議結果について</p> <p>(4) 「配分金見積基準表」の改定(案)について</p> <p>(5) 「シルボンヌほっかいどう大会」（道シ連主催）の開催について（その2）</p> <p>2 協議事項</p> <p>(1) 令和7年度「会員継続調査」の実施について</p> <p>(2) 令和8年度の地域班活動費及び組織活動費について</p> <p>3 その他</p>
<p>第 4 回 地域班運営委員長 連絡会議</p>	<p>令和8年 2月27日</p>	<p>1 報告事項</p> <p>(1) 事務局執行体制について</p> <p>(2) 「第3回事故措置審議会」の審議結果について</p> <p>(3) 「シルボンヌほっかいどう大会」の開催結果について</p> <p>(4) 令和7年度 第3回地域班女性部長連絡会議の開催結果について</p> <p>(5) 令和7年度 地域班活動実施報告(下半期)及び地域班活動費の精算について</p> <p>(6) 令和8年度 地域班活動実施計画書の提出等について</p> <p>(7) 「就業期限基準」の改定について</p> <p>(8) 「新入会員紹介カード」を活用した入会促進活動の実施について</p> <p>(9) 「安全大会（仮称）」の開催について</p> <p>(10) 「スマホ講習会」の開催について</p> <p>2 協議事項</p> <p>(1) 令和8年度 事業計画（案）について</p> <p>3 その他</p> <p>(1) 令和8年度 地域班活動費及び組織活動費の振込日等について</p> <p>(2) 令和7年度 会員継続調査による会員からのコメント一覧について</p>

(6) 女性部長連絡会議

会議名	開催年月日	議 事
<p>第 1 回 女性部長 連絡会議</p>	<p>令和7年 4月18日</p>	<p>1 議 題</p> <p>(1) 令和7年度の事務局執行体制について</p> <p>(2) 会員の入会促進活動について</p> <p>(3) 「スマホ講習会」の開催について</p> <p>(4) 令和7年度における道シ連のイベント等開催予定について</p> <p>(5) 当センター役員（理事）候補者の選出について</p> <p>(6) そ の 他</p>

第 2 回 女性部長 連絡会議	令和 7 年 7 月 18 日	1 議 題 (1) 事故発生状況等について (2) 「会員WEBサービス」の活用と「スマホ講習会」の開催について (3) 令和 7 年度 道シ連主催の普及啓発イベントへの協力について (4) 「シルボンヌ北海道大会」(道シ連主催)の開催について (5) 各区女性部の活動について(情報交換) (6) その他
第 3 回 女性部長 連絡会議	令和 8 年 1 月 16 日	1 議 題 (1) 事務局執行体制について (2) 「スマホ講習会」の開催結果等について (3) 道シ連パネル展の実施結果について (4) シルバーフェスティバルの開催結果について (5) シルボンヌほっかいどう大会の開催結果について (6) 各区女性部の活動について(情報交換) (7) その他

(7) 女性会員懇談会

会 議 名	開催年月日	議 事
女性会員 懇談会	令和 7 年 8 月 28 日	(1) シルボンヌほっかいどう大会に向けて意見交換会 (2) 各区女性部長から活動紹介 (3) 市内10区を3グループに分かれて会員交流会

(8) 安全・適正就業委員会

会 議 名	開催年月日	議 事
第 1 回 安全・適正 就業委員会	令和 7 年 7 月 11 日	1 報告事項 (1) 令和 6 年度 事故発生状況について (2) 令和 6 年度 安全・適正就業啓発実施状況について (3) 令和 6 年度 事業計画推進委員会(安全部会)の検討結果について (4) 令和 7 年度 事故発生状況について (5) 令和 7 年度 「植木の手入れ・冬囲い」「機械除草」職種就業会員への文書発送について 2 協議事項 (1) 事故措置審議会委員の選出について (2) 令和 7 年度 安全・適正就業推進体制について (3) 令和 7 年度 就業現場視察の実施について (4) 各区地域班における安全就業対策について 3 その他
第 2 回 安全・適正 就業委員会	令和 7 年 12 月 19 日	1 報告事項 (1) 令和 7 年度 事故発生状況について(11月末現在) (2) 令和 7 年度 安全・適正就業啓発実施状況について (3) 令和 7 年度 就業現場視察結果について (4) 事故措置審議会の審議結果について (5) 除雪作業における注意喚起文書の発送について 2 協議事項 (1) 令和 8 年度の安全就業等に係る事業計画について (2) 機械除草作業における「安全就業実施度自己チェック票」について (3) 安全大会(仮称)の開催について (4) 各区地域班における安全就業対策について 3 その他

(9) 安全・適正就業委員会 事故措置審議会

会議名	開催年月日	議 事
第 1 回 事故措置審議会	令和 7 年 7 月 11 日	1 議 題 (1) 賠償事故 (5 件) に対する措置について 2 その他
第 2 回 事故措置審議会	令和 7 年 9 月 19 日	1 議 題 (1) 賠償事故 (2 件) に対する措置について 2 その他
第 3 回 事故措置審議会	令和 7 年 12 月 3 日	1 議 題 (1) 賠償事故 (3 件) に対する措置について 2 その他

(10) 役員候補者選考委員会

会議名	開催年月日	議 事
役員候補者 選考委員会	令和 7 年 5 月 8 日	1 議 題 (1) 第 2 4 期 役員候補者の選考について 2 その他

(11) 配分金見積基準表検討委員会

会議名	開催年月日	議 事
第 1 回 配分金見積基準表 検討委員会	令和 7 年 10 月 3 日	1 議 題 (1) 「配分金見積基準表」改定にあたっての確認事項等 (2) 新「配分金見積基準表」(案)の作成について 2 その他
第 2 回 配分金見積基準表 検討委員会	令和 7 年 10 月 10 日	1 議 題 (1) 新「配分金見積基準表」(案)の作成について 2 その他
第 3 回 配分金見積基準表 検討委員会	令和 7 年 10 月 17 日	1 議 題 (1) 新「配分金見積基準表」(案)の作成について (2) 理事会への提案内容について 2 その他

(12) 適正就業審査委員会

会議名	開催年月日	議 事
第 1 回 適正就業審査 委員会	令和 7 年 4 月 2 日	1 議 題 (1) 会員の不適切行為 (1 件) に対する措置について 2 その他

(13) 就業機会創出員全体会議

会議名	開催年月日	議 事
第 1 回 就業機会創出員 全体会議	令和 7 年 4 月 23 日	1 報告事項 (1) 令和 6 年度 事業実績 (2) 令和 6 年度 就業機会創出員活動実績(総訪問件数) 2 業務説明 (1) 令和 7 年度 就業機会創出員の活動について 3 その他
第 2 回 就業機会創出員 全体会議	令和 7 年 8 月 27 日	1 報告事項 (1) 令和 7 年度 事業実績 (6 月末時点) (2) 令和 7 年度 就業機会創出員活動実績について 2 その他
第 3 回 就業機会創出員 全体会議	令和 7 年 12 月 17 日	1 報告事項 (1) 令和 7 年度 事業実績 (11 月末時点) (2) 令和 7 年度 就業機会創出員活動実績について (3) 賛助会員について (11 月末時点) (4) 就業機会創出員からの報告と振り返り 2 その他

事業報告の附属明細書

令和7年度事業報告には、「一般社団法人及び一般財団法人に関する法律施行規則」第34条第3項に規定する附属明細書「事業報告の内容を補足する重要な事項」はありません。